



문서번호	GCH-규정-01-19	<b>직무중점교원보수및수당규정</b>	총장	이사장
제정일자	2014. 7. 1.			
개정일자	2019.10.25.			
면 수	2			

## 제1장 총칙

**제1조(목적)** ① 본 규정은 경북보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다) 직무중점전임교원(강의중점교원·연구중점교원·산학협력중점교원·행정중점교원)의 보수 및 각종 수당 지급과 관련한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

② 본 대학 직무중점전임교원의 보수체계는 성과 연봉제 체계로 운영한다.

**제2조(적용범위)** 본 규정은 특수한 목적으로 부여하여 임용된 중점전임교원(강의중점교원·연구중점교원·산학협력중점교원·행정중점교원)의 성과 연봉제 및 수당 규정에 적용 한다.

**제3조(직무중점전임교원보수)** 본 대학 직무중점전임교원(강의중점교원·연구중점교원·산학협력중점교원·행정중점교원)에게 지급되는 보수총액은 직무중점전임교원별 연봉과 수당의 총합으로 한다.

## 제2장 직무중점전임교원 연봉책정

**제4조(행정중점전임교원연봉)** 행정중점전임교원의 보수는 본 대학 행정의 고도화를 위해 「교원보수및수당규정」 제5조에 기반하여 책정된다. 단, 초임연봉은 법인과 행정중점전임교원 당사자 간 계약에 따른다.[개정 2016.03.01.]



**제5조(연구중점전임교원연봉)** ① 연구중점전임교원의 급여는 연구소의 활성화와 성과주의 강화를 위해 성과 연봉 체계로 운영한다. 단, 초임연봉은 법인과 연구중점전임교원 당사자 간 계약에 따른다.

② 연구중점전임교원의 성과연봉제를 위해 급여는 다음의 두 부분으로 나누어 적용한다.

1. 연구기본급: 연구중점전임교원의 성과와 관계없이 지급되는 기본 연봉금액을 의미한다. 기본급의 초임 연봉은 법인과 연구중점전임교원 당사자 간에 계약에 의하여 산정한다. 매년 인상율은 총장이 따로 결정한다.
2. 연구성과급: 연구중점전임교원이 외부 연구 과제의 수주에 의한 연구수당을 의미한다. 연구 수당의 규모 등은 연구발주기관과 본 대학 간의 체결한 연구 계약서에 기반하여 지급된다.

③ 연구소의 조기 안착을 위해 연구중점전임교원의 연구 용역 수주에 대해 연구간접비 입금액 내에서 추가적인 인센티브 지급도 가능하며 그 규모와 시기는 총장이 따로 정한다.

**제6조(산학협력중점전임교원연봉)** 산학협력중점전임교원의 초임 연봉은 법인과 교원 당사자

문서번호	GCH-규정-01-19	<b>직무중점교원보수및수당규정</b>	총장	이사장
제정일자	2014. 7. 1.			
개정일자	2019.10.25.			
면 수	2			

간에 계약에 의하여 결정한다. 매년 연봉 인상율은 총장이 따로 정한다.

**제7조(강의중점전임교원연봉)** 강의중점전임교원의 초임 연봉은 법인과 강의중점교원 당사자간에 계약에 의하여 결정한다. 매년 연봉 인상율은 총장이 따로 정한다.

**제8조(직무전환에따른연봉재책정)** ① 총장의 제청으로 이사장이 직무중점교원에게 직무전환을 명한 경우에는 직무중점교원의 연봉을 재책정한다.

② 전환된 직무군에 소속한 전임교원의 기준 연봉액(연구중점교원의 연구기본급, 행정중점교원의 연봉, 산학협력중점교원의 연봉액, 강의중점교원의 연봉액)의 평균을 근간으로 하여 총장이 따로 정한다.

### 제3장 직무중점전임교원 수당 등

**제9조(직무중점전임교원수당)** 직무중점전임교원 수당에 대한 규정은 본 대학 「교원보수및수당규정」의 제8조를 준용한다.

**제10조(준용규정)** 본 대학 「교원보수및수당규정」의 제20조 내지 제25조의 규정은 본 규정에 준용한다.[개정 2019.10.25.]

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2014년 7월 1일부터 시행한다[관련근거: 기획-기획-14-020].

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2016년 3월 1일부터 시행한다[관련근거: 경북보건대-기획-16-005].

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2019년 11월 1일부터 시행한다.