



문서번호	GCH-규정-04-08	연구중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2019.12.30			
면 수	4			

제1장 총칙

제1조(목적 및 준용) ①본 규정은 전임교원 인사관리규정에서 정한 인사관리원칙에 따라 경북보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다)에 비정년방식 연구중점 전임교원 (이하 연구중점교원이라 한다.)으로 임용된 교원에 대한 업적평가에 관한 세부사항을 규정함을 목적으로 한다.

② 본 규정에서 정하지 아니한 사항은 교원업적평가규정을 준용하여 적용한다.

제2조(평가대상) 본 규정의 평가대상 교원은 전임교원 인사관리규정 제2조 3호 및 제36조 3호에 근거하여 임용된 산학협력중점 전임교원으로 한다.


제3조(평가주기) 교원업적평가규정에서 정한 평가주기를 따른다.



제2장 업적평가

제4조(평가항목구분 및 가중비율) ① 연구중점교원업적평가는 직무활동성과평가, 근태평가, 교원활동성과평가로 구분하고 가중비율은 다음 표와 같다.

평가 구분	직무활동 성과평가	근태평가	교원활동 성과평가	합 계	비 고
평가 비중	50%	20%	30%	100%	

제5조(직무활동평가기준) 연구중점교원의 직무활동성과평가에 대한 기준은 다음 표와 같다.

세 부 평가항목	배점	세부평가기준	교원제출증빙서류	비 고
연구재정 기여도	최고 50점	<p>□ 연구재정 기여도 평가 = (연간 외부연구수익금 ÷ 200만원) × 참여율</p> <p>☞[참고] 참여율: 공동연구의 경우 연구 참여율 (연구활동실적 인정율로 산정)</p> <p>☞[참고] 외부연구수익금: 외부기관 지원 연구용역 계약 금액</p> <p>☞[참고] 연구전담 교원 개인 또는 연구소가 아닌 본부 부서 차원에서 외부연구를 수탁하는 경우 1/2만 인정</p>	<p>○사실확인자료: 산학협력처제출  연구수주계약서 사본</p>	년간 전체 평가

문서번호	GCH-규정-04-08	연구중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2019.12.30			
면 수	4			

세 부 평가항목	배점	세부평가기준	교원제출증빙서류	비 고				
연구활동 실 적	최고 20점	<input type="checkbox"/> 연구활동 실적 평가				<input type="checkbox"/> 교원제출증빙자료 <input type="radio"/> 학술활동 실적물 사본	연 간 전체내용 으로평가	
		발표 논문 등재지	인정율					
			100%	70%	50%			50% 미만
		국제전문학술지 (SCI급/SCOPUS 학술지)	15점	10점	8점			5점
		국내전문학술지 (한국연구재단 등재지·후보지)	10점	8점	5점			3점
		국제일반학술지 (ISSN 번호부여 필)	10점	8점	5점			3점
		국내일반학술지 (ISSN 번호부여 필)	8점	5점	3점			2점
		기타 논문지 전공관련 전문저서 및 역서 연구보고서	5점	4점	2점			1점
		☞[참고]학교의 실적으로 반영되는 중앙정부사업 사업계획서나 사업보고서: 국제학술지 논문과 동일하게 반영						
		☞[참고]학교실적의 실적으로 반영되는 지자체나 산업체와 관련 사업계획서나 사업보고서: 국내학술지 논문과 동일하게 반영						
소계	최고 50점	각 세부평가항목의 총 합산결과를 최고 50점까지 인정						



제6조(근태평가기준) ① 교원업적평가 적용기간 동안에 대한 교원개인별 근태평가는 총장에 의한 평가와 대학본부의 교무위원회 위원에 의한 평가로 이루어지며, 각각의 세부적인 평가기준은 다음 1, 2호와 같다.

1. 총장에 의한 근태평가 세부기준: 총장에 의한 근태평가사항 및 배점은 다음 표와 같다.

평가사항	평가배점					배점
	5점	4점	3점	2점	1점	
○ 대학 특성화 및 연구소 발전에 대한 기여도	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 연구 수주 및 재정기여 활동의 충실성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 연구 분야의 혁신성 및 확장성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 목표 달성을 위한 성취지향성(시간 및 자원 투자)	上上	上下	中	中下	下	5점
소계	최고 20점					20점

2. 대학본부 교무위원회 위원에 의한 근태평가 세부기준: 대학본부 보직자에 의한 근태평가 참고사항 및 배점은 다음 표와 같다.



평가사항	평가배점					배점
	5점	4점	3점	2점	1점	
○ 대학 행정 규정 준수성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 대학 행정에 대한 협조성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 연구 활동 및 행정 지원에 대한 책임감	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 활동 및 행사 참여성 (TFT 활동 등 포함)	上上	上下	中	中下	下	5점
소계	최고 20점					20점

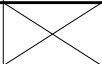
문서번호	GCH-규정-04-08	연구중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2019.12.30			
면 수	4			

- ② 연간 교원업적평가를 위한 교원개인별 근태평가는 다음 각 호와 같은 방법으로 이루어진다.
1. 총장에 의한 근태평가: 본조 제①항 제1호의 세부기준 및 배점에 따라 각 연구중점교원별 근태평가를 실시하고 10점 만점으로 환산한다.
 2. 교무위원회 위원에 의한 근태평가: 본조 제①항 제2호의 세부기준 및 배점에 따라 각 강의중점교원 교원별 근태평가를 실시하고 각 교무위원별 근태평가 결과를 종합하여 평균을 10점 만점으로 환산한다.
 3. 위 1호의 총장에 의한 근태평가 결과(10점 만점)와 2호의 교무위원회에 의한 근태평가 결과 (10점만점)의 합으로 연구중점교원별 근태평가가 최종결과를 결정한다.

제7조(교원활동성과평가) 교원활동성과평가는 다음 표와 같다.

세 부 평가항목	배점	세부평가기준	교원제출 증빙자료	비고																												
강의평가실적	최고 10점	<div><input type="checkbox"/> 강의평가실적 항목 평가점수 : 과목별 강의평가점수의 평균을 100점 만점 환산하여 다음과 같이 평가</div> <table><tr><th>강의평가 평균</th><th>평점</th><th>강의평가 평균</th><th>평점</th></tr><tr><td>0~70미만</td><td>0점</td><td>82.5이상~85.0미만</td><td>6점</td></tr><tr><td>70.0이상~72.5미만</td><td>1점</td><td>85.0이상~87.5미만</td><td>7점</td></tr><tr><td>72.5이상~75.0미만</td><td>2점</td><td>87.5이상~90.0미만</td><td>8점</td></tr><tr><td>75.0이상~77.5미만</td><td>3점</td><td>90.0이상~92.5미만</td><td>9점</td></tr><tr><td>77.5이상~80.0미만</td><td>4점</td><td>92.5이상~95.0미만</td><td>9.5점</td></tr><tr><td>80.0이상~82.5미만</td><td>5점</td><td>95.0이상~</td><td>10점</td></tr></table> <div><input type="checkbox"/> [참고] 현장실습평가 제외</div>	강의평가 평균	평점	강의평가 평균	평점	0~70미만	0점	82.5이상~85.0미만	6점	70.0이상~72.5미만	1점	85.0이상~87.5미만	7점	72.5이상~75.0미만	2점	87.5이상~90.0미만	8점	75.0이상~77.5미만	3점	90.0이상~92.5미만	9점	77.5이상~80.0미만	4점	92.5이상~95.0미만	9.5점	80.0이상~82.5미만	5점	95.0이상~	10점	<div><input type="checkbox"/> 교원제출증빙자료: 없음</div> <div><input type="checkbox"/> 사실확인자료: 학사운영처 제출 <input checked="" type="checkbox"/> 교원강의평가자료(별지서식 제4-9호)</div>	학 기 별 평 균 의 평 가
강의평가 평균	평점	강의평가 평균	평점																													
0~70미만	0점	82.5이상~85.0미만	6점																													
70.0이상~72.5미만	1점	85.0이상~87.5미만	7점																													
72.5이상~75.0미만	2점	87.5이상~90.0미만	8점																													
75.0이상~77.5미만	3점	90.0이상~92.5미만	9점																													
77.5이상~80.0미만	4점	92.5이상~95.0미만	9.5점																													
80.0이상~82.5미만	5점	95.0이상~	10점																													
보 직 및 위 원 회 활 동 실 적	최고 15점	<div><input type="checkbox"/> 보직 및 위원회 활동 평가</div> <table><tr><th colspan="2">구분</th><th>평점</th></tr><tr><td rowspan="2">대학본부 보직 (센터 및 부속기관)</td><td>학부장/부서장</td><td>연간 15점</td></tr><tr><td>부처장/팀장</td><td>연간 12점</td></tr><tr><td>TFT</td><td>위원</td><td>3개월 이상 활동: 10점/건 3개월 미만 활동: 8점/건</td></tr><tr><td rowspan="2">재정지원 사업단</td><td>팀장</td><td>연간 10점</td></tr><tr><td>팀원</td><td>연간 6점</td></tr><tr><td colspan="2">학과장 (간호학부 학과장)</td><td>연간 10점</td></tr><tr><td colspan="2">각종 위원회 및 연구소 활동</td><td>연간 4점</td></tr></table> <div><input type="checkbox"/> TFT활동은 총장으로부터 임명장을 수여받은 경우만 인정</div> <div><input type="checkbox"/> 위원회는 법정위원회를 포함하여 연간 2회 이상 회의록이 작성되어 '교원업적평가심의위원회'에서 활동성을 인정한 위원회 (단, 학사운영위원회 등과 같이 보직에 의한 당연직 위원으로만 구성되는 위원회와 교원업적평가심의위원회는 제외함)</div> <div><input type="checkbox"/> [참고] 보직 활동기간이 2학기(12개월) 미만인 경우 실제 재임기간과 평점과 비례하게 산정함. 단 업적평가기 기간 중 보직기간 중 해임되는 경우 0점으로 인정</div> <div><input type="checkbox"/> [참고] 보직 겸직 및 위원회 활동 등이 2개 이상 중복되는 경우 유리한 활동 1개만 인정 단, TFT활동은 보직 및 위원회 활동과 중복 인정</div>	구분		평점	대학본부 보직 (센터 및 부속기관)	학부장/부서장	연간 15점	부처장/팀장	연간 12점	TFT	위원	3개월 이상 활동: 10점/건 3개월 미만 활동: 8점/건	재정지원 사업단	팀장	연간 10점	팀원	연간 6점	학과장 (간호학부 학과장)		연간 10점	각종 위원회 및 연구소 활동		연간 4점	<div><input type="checkbox"/> 대학본부 부서 <input checked="" type="checkbox"/> 교원이 참석한 다음 위원회의회의록 사본</div> <div>·등록금심의위원회 ·교원인사위원회 ·입학전형관리위원회 ·입학전형영향평가위원회 ·공통교양교과운영위원회 ·NCS교육과정운영위원회 ·교육과정심의위원회 ·직업기초능력향상위원회 ·학교교육과정개발위원회 ·교수학습지원운영위원회 ·중앙도서관운영위원회 ·산학협력운영위원회 ·캡스톤디자인운영위원회 ·현장실습운영위원회 ·취업운영위원회 ·창업운영위원회 ·사회봉사센터운영위원회 ·평생교육원운영위원회 ·국제교류협력위원회</div>	연간전체 내용으로 평가						
구분		평점																														
대학본부 보직 (센터 및 부속기관)	학부장/부서장	연간 15점																														
	부처장/팀장	연간 12점																														
TFT	위원	3개월 이상 활동: 10점/건 3개월 미만 활동: 8점/건																														
재정지원 사업단	팀장	연간 10점																														
	팀원	연간 6점																														
학과장 (간호학부 학과장)		연간 10점																														
각종 위원회 및 연구소 활동		연간 4점																														

문서번호	GCH-규정-04-08	연구중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2019.12.30			
면 수	4			

세 부 평가항목	배점	세부평가기준	교원제출 증빙자료	비고
대 학 내 외 포 상 실 적	최고 5점	<input type="checkbox"/> 이사장 포상을 받은 경우: 건당 5점 <input type="checkbox"/> 총 장 포상을 받은 경우: 건당 3점 <input type="checkbox"/> 외부기관의 장 포상을 받은 경우: 건당 1.5점 [참고] 장기근속포상과 같이 근무년수가 포상사유인 경우와 교원업적평가우수상은 제외함 <input type="checkbox"/> 승진임용의 경우: 5점 <input type="checkbox"/> '교직원 징계규정' 제4조 제②항에 의한 '경고'를 받은 경우: 건당 -5점 <input type="checkbox"/> 교원징계위원회에 의한 징계처분을 받은 경우 ○ 견책 처분: -8점 ○ 감봉 처분: -10점 ○ 정직 처분: -15점		업간전체 내용으로 평 가
소계	최고 30점	각 세부평가항목의 총 합산결과를 최고 30점까지 인정		

제7조(평가절차 및 방법) 연구중점교원의 업적평가절차 및 방법은 교원업적평가규정에 정한 사항을 따른다.

제8조(심의기구) 연구중점교원의 업적평가를 위한 심의는 교원업적평가규정의 교원업적평가위원회에서 심의한다.

제9조(이의신청 및 재심의) 연구중점교원의 업적평가 결과에 대한 이의 신청 및 재심의는 교원업적평가규정에 정한 사항을 따른다.

제10조(재계약 심의자료 활용) 연구중점교원업적평가의 최종심의 결과를 다음 각 호와 같은 기간제재임용 심의를 위한 자료로 활용한다.

1. 직전 임용계약 기간동안 매년 시행된 연구중점교원 업적평가 점수의 평균이 해당 기간동안 연구중점교원업적평가 만점 평균의 70% 이상인 경우에 대해서 재계약 자격을 부여한다.
2. 임용 재계약을 위한 심의절차는 전임교원인사관리규정을 따른다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2014년 7월 1일부터 시행한다[관련근거: 기획-기획-14-020].

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2020년 3월 1일부터 시행한다.