


문서번호	GCH-규정-02-08	현장실습규정	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

## 1장 총칙

**제1조(목적)** 본 규정은 고등교육법 제22조, 교육부 대학생 현장실습 운영규정 제19조 및 경북 보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다) 「학칙 제28조(학점및교과목이수인정) 제④항」이 규정하는 바에 따라 학생 현장실습에 관한 사항을 규정함을 목적으로 한다.


**제2조(정의)** ① 이 규정에서 사용하는 용어의 뜻은 다음과 같다.

1. “현장실습”이란 대학과 현장실습기관이 공동으로 참여하여 쌍방 간에 합의한 기간 동안 현장실습기관에서 실무 교육 및 실습을 실시하고 이를 통해 학점을 부여하는 산학협력 교육과정을 말하며, 수행하는 형태에 따라 표준 현장실습과 자율 현장실습으로, 수행하는 시기에 따라 계절학기 현장실습과 정규학기 현장실습으로, 수행하는 지역에 따라 국내 현장실습과 해외 현장실습으로 구분한다. [개정 2022.08.18.]
2. “표준 현장실습학기제”란 현장실습학기제 중 표준화된 운영기준으로 운영되는 현장실습학기제로 이 규정 제2장 및 제3장에 따라 운영하는 형태를 말한다. [개정 2022.08.18.]
3. “자율 현장실습학기제”란 현장실습학기제 중 표준 현장실습학기제와 달리 운영되는 현장실습학기제로 이 규정 제2장 및 제4장에 따라 운영하는 형태를 말한다. [개정 2022.08.18.]
4. “현장실습기관”(이하 “실습기관”이라 한다)이란 학생의 실무 교육 및 실습 등 현장실습의 운영이 가능한 국가, 지방자치단체 및 공공기관, 연구기관, 산업체, 또는 이에 준한다고 총장이 인정하는 산업체 또는 기관 등을 말한다. [개정 2022.08.18.]
5. “현장실습생”(이하 “학생”이라 한다)이란 전공 관련 실무 경험을 제공받기 위해 현장실습에 참여하는 학생을 말한다. [개정 2022.08.18.]
6. “현장실습 지도교수”(이하, “지도교수”라 한다)란 현장실습 교과목을 담당하며, 실습기관을 섭외하여 학생을 실습기관 별로 배정하고, 실습내용 및 진행사항에 따라 지도 및 감독을 실시하며, 현장실습 종료 후 학생에 대한 평가를 하는 교수를 말한다. [개정 2022.08.18.]

**제3조(적용 제외)** ① 별도 법령에 따라 운영하는 현장실습 및 학과 특성 상 전문자격 취득요건 충족을 위해 실시하는 현장실습에는 적용하지 않고 해당 자격 관련 법령 등에서 정하는 기준과 절차를 따른다. [개정 2022.08.18.]

1. 「교원자격검정령 시행규칙」에 따른 교육실습, 「사회복지사업법시행규칙」에 따른 사회복지 현장실습, 「국민영양관리법시행규칙」에 따른 영양사 현장실습, 「영유아보육법 시행규칙」에 따른 보육현장실습 등 별도 법령에 따른 의무실습 등
2. 「고등교육기관의 평가·인증 등에 관한 규정」에 따른 의료과정운영 등의 인증 절차에 필요한 의무실습 교육과정 및 「의료법」, 「의료기사 등에 관한 법률」, 「보건의료기본법」 등에 따른 보건·의료 인력의 국가자격증 취득을 위한 실기시험과 자격요건 충족을 위해 실시하는 의무실습 등

② 적용 제외 학과의 현장실습에 대한 사항은 별도 지침으로 총장이 따로 정한다.

문서번호	GCH-규정-02-08	현장실습규정	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

③ 창업현장실습은 창업현장실습 운영 규정에 따른다.[2017.08.28.개정]

## 제2장 현장실습 운영

**제4조(현장실습 구분 및 학점인정기준)** ① 현장실습은 하계 및 동계방학 중 실시하는 「계절제 현장실습」과 학기 중 실시하는 「학기제 현장실습」으로 편성되며, 「학기제 현장실습」은 일반현장실습(표준 현장실습, 자율 현장실습)과 창업현장실습으로 구분한다. [개정 2017.08.28., 2022.08.18]

② 현장실습의 교과목 명칭은 「학기제 현장실습」의 경우 「현장실습(학기제)」또는 「창업 현장실습」으로 명명하며, 「계절제 현장실습」의 경우 학과자율로 정할 수 있다.[2017.08.28.개정]


③ 현장실습의 주당 실습시간은 1일 8시간씩 주5일(40시간)을 기준으로 다음과 같이 운영함을 원칙으로 한다. 단, 창업현장실습 및 각 과의 특성에 따라 총장의 허가를 득하여 운영을 다르게 할 수 있다.[2017.08.28.개정]

구 분	학기제 현장실습			계절제 현장실습	비 고
	현장실습(학기제1)	현장실습(학기제2)	창업현장실습	현장실습(계절제)	
학 점 단 위	18학점	9학점	8학점	3~4학점	
실 습 기 간	15주 이상	8주 이상	15주 이상	4주 이상	
개 설 시 기	정규학기	정규학기	정규학기	하계·동계방학	
선발기준원칙	해당학기 등록·수강자	해당학기 등록·수강자	해당학기 등록·수강자	해당교과목 수강자	
현 장 지 도	업체별 4회 이상	업체별 2회 이상	창업활동 2회 이상 점검	업체별 1회 이상	
일반수업신청	학칙이 정한 범위내에서 원격수업만 신청가능			중복 수강 불가	
학 점 인 정	해당 학기 인정			계절학기 인정	
이 수 구 분	전공선택 또는 전공필수		교양선택	전공선택/전공필수	

④ 현장실습의 성적은 「Pass/Fail」로 처리한다. 다만, 담당교수가 등급제가 필요하다고 판단할 경우 학사운영처의 승인을 얻어 시행할 수 있다. 등급제를 시행할 경우 「학칙 제39조(성적)」규정에 따라 상대평가비율을 준수하여야 한다.

⑤ 계절제 현장실습은 수행하는 해당 계절학기 학점으로 인정되므로 재학생에 한하여 수강할 수 있다.

⑥ 계절제 현장실습을 수강하는 학생은 계절학기 일반수업을 중복 수강할 수 없음을 원칙으로 한다. 단, 졸업 등의 불가피한 상황의 경우 총장의 결재를 득하여 시행할 수 있다.


문서번호	GCH-규정-02-08	현장실습규정	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

**제5조(현장실습 운영 기준 등)** ① 현장실습은 직업교육훈련촉진법 및 동법 시행령에서 요구하는 현장실습 시수를 상회할 수 있도록 편성하여 운영하여야 하며, 현장실습의 실습시간은 다음 각 호에 따라 운영되어야 한다.

1. 현장실습은 휴게시간을 제외하고 1일 8시간, 1주간 40시간을 초과하지 않는 범위에서 연속적으로 실시하는 것을 원칙으로 한다.
2. 실습 수행 과정상 필요한 경우에 한하여 실습기관이 학생의 동의를 얻어 1주간 최대 5시간을 한도로 연장할 수 있으며, 오후 10시부터 익일 오전 6시까지의 야간 현장실습은 운영할 수 없다. 다만, 전공과 관련된 현장실습이 야간에 이루어져야 하는 필요성이 객관적으로 타당하고 명확하게 인정되는 경우 현장실습 참여학생의 야간현장실습에 대한 사전동의 하에 예외적으로 야간현장실습이 운영될 수 있다.
- ② NCS 기반 현장실습은 NCS기반 교육과정에 따라 학과별 인재양성유형에 필요한 직무능력향상을 위해 능력단위별 수행준거를 연계하여 운영한다.
- ③ 현장실습은 제1항에 따라 1일 1시간 이상의 휴게시간과 현장실습이 실시되지 않는 날에 대한 휴일이 보장되어야 하고, 실습기간이 1개월 이상인 경우 학생이 1개월 기준 1일의 휴일을 활용할 수 있는 기준으로 운영하여야 한다.
- ④ 직업교육훈련촉진법 및 동법 시행령 관련규정에 따라 요구되는 현장실습 교과목을 해당 학과의 교육과정에 편성하여 운영하는 것으로 한다. 단, 각 학과의 교육과정에 편성되어 학기 중에 운영이 계획되어 있는 현장실습을 해당 학과의 특성을 고려하여 현장실습이 편성된 학기 전의 기간에도 운영할 수 있는 것으로 한다.
- ⑤ 현장실습은 본 규정 제7조에 의하여 관련 산업체(기관) 현장에서 실시함을 원칙으로 한다.
- ⑥ 복학생과 본 규정 제15조에 의거 유보된 학생 등 부득이한 사정으로 해당 기간에 현장실습을 이수하지 못한 학생은 총장이 허가하는 방법과 시기에 따로 실시할 수 있는 것으로 한다.

**제6조(현장실습 제외 기준 및 조치사항 등)** [개정 2022.08.18.] ① 현장실습의 취지 및 목적, 형평성 등을 고려하여 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사항은 현장실습으로 인정하지 아니한다. [개정 2022.08.18]

1. 대학과 실습기관 간의 산학협력을 기반으로 현장실습을 개설, 운영하는 것이 아닌 다음 각 목의 경우
  - 가. 해당 기관 등을 학생 개인이 섭외한 경우
  - 나. 학교와 무관하게 근로, 인턴, 아르바이트 등의 모든 형태로 해당 기관의 필요에 따라 학생을 모집하는 경우
  - 다. 현장실습 수행 이전에 취업된 학생이 해당 근로를 현장실습으로 수행하는 경우
2. 고등교육법 제23조 제1항 제6호에 해당하는 경우
3. 제6조에 따른 실습지원비 기준을 충족하지 않는 경우
4. 단시간·단기간·간헐적 또는 비연속적으로 운영되는 다음 각 목의 경우
  - 가. 제5조 제1항 제1호에 따른 기준 미만으로 운영되는 경우. 단, 해당 실습기관이 8시간

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

미만 사업장인 경우는 예외로 한다.

나. 현장실습 중 정해진 기간 동안의 실습을 충족하지 않은 채, 학교로 출석하여 일반 수업과 병행하거나 간헐적, 비연속적으로 운영되는 경우

5. 현장실습의 취지 및 기준에 부합하지 않는 사회봉사 및 현장체험, 답사, 견학 등의 단기 체험활동 등

6. 기타 교육부 『대학생 현장실습 운영규정』 조항을 위배하는 형태 및 교육부장관이 정하는 제외대상 실습 형태 등

② 대학에서 운영 중인 현장실습이 제1항의 현장실습 제외 기준에 해당하는 경우 이 규정에 따른 현장실습으로 운영할 수 없으며, 교육적 필요 및 운영이 요구되는 경우에는 학칙에 따라 단시간·단기간 또는 체험 형태의 실험·실습교과 등으로 변경 또는 전환하여 운영할 수 있다.  
[개정 2022.08.18]

**제7조(학생)** [개정 2022.08.18.] ① 현장실습의 학생에 대한 요건은 다음 각 호에 따르되, 그 밖에 세부 사항은 학칙으로 정하여 운영한다. [개정 2022.08.18.]

1. 해당 학기를 등록한 학생을 대상으로 한다.

2. 다음 각 목의 사항을 준수하여 수행 학기에 개설된 현장실습 과목의 수강신청 등 수업요건을 갖추어야 한다.

가. 현장실습은 현장실습 교과목이 개설된 학과의 해당 학기에 수강신청을 할 수 있으며, 동일 교과목으로 중복 수강은 불가하다.

나. 계절학기 현장실습은 정규학기(계절학기 제외)를 기준으로 2개 학기 이상 이수한 재학생을 대상으로 운영한다.

3. 정규학위과정 외의 외국인 유학생(교환학생 포함) 등은 제외한다.

4. 산업체위탁교육과정 및 재직자특별전형과정 등의 재직 중인 학생은 제외한다.

② 현장실습에 참여하는 학생은 다음 각 호의 사항을 지켜야 한다. [개정 2022.08.18.]

1. 이 규정 및 대학의 현장실습 관련 규정에 따른 절차와 기준

2. 실습일지 작성 및 현장실습 종료 후 제출

3. 실습기관의 안전관리규정과 내규 및 기준

4. 현장실습 중 습득하게 된 실습기관의 기밀사항 누설 금지 등


③ 학생은 다음 각 호의 권리를 보장받는다. [개정 2022.08.18.]

1. 현장실습 수행에 관한 교육 및 지도를 받을 수 있는 권리

2. 현장실습 중 보건 및 산업 재해 등으로부터 보호받을 권리와 사고 및 재해 시 보상받을 권리

3. 현장실습 중 본인의 고의 또는 중대한 과실이 있는 경우를 제외하고 현장실습 수행 사항과 관련하여 불이익을 받지 않을 권리

**제8조(현장실습기관)** ① 현장실습은 다음 각 호에 해당되는 산업체(기관) 중 본 대학 총장과

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

산업체(기관)장 간의 협의에 의하여 결정된 산학관협력 협약기관에서 이수하는 것을 원칙으로 한다. 단, 부득이 한 경우 현장실습협약체결을 통한 현장실습을 실시할 수 있다.

1. 법령에 의하여 설립된 산업체(기관) 중 상시근로자의 수가 5인 이상인 산업체(기관)
2. 정부투자기관관리기본법에 의한 정부투자기관
3. 특정연구기관육성법에 의하여 설립된 정부출연 연구기관
4. 법령에 의하여 설립되거나 국가 또는 지방자치단체로부터 계속하여 3년 이상 보조금 등의 지원을 받는 연구소
5. 기타 근로자의 인적 구성과 시설, 설비 및 후생복지 등이 현장실습을 실시하기에 적합하다고 직업교육훈련기관의 장이 인정하는 산업체(기관)
6. 기타 각 학과와 관련된 현장의 특성과 환경을 고려하여 총장이 인정하는 산업체(기관) 및 학교 실험·실습장

② 현장실습 산업체별 실습인원은 산업체와 사전협의하여 현장실습이 효과적으로 운영될 수 있도록 적정인원을 배정한다.

**제9조(현장실습 계획 수립)** ① 현장실습을 시행하는 학과는 제7조에 의거하여 산업체 선정과 현장실습협약체결이 완료되면 별지서식 제2-17호의 현장실습 운영계획서를 현장실습지원센터에 제출하여야 한다.

② 현장실습 운영계획서에는 다음 각 호의 내용을 포함하여야 한다.


1. 현장실습기관 현황
2. 현장실습 현장지도 담당자에 대한 사항 등
3. 현장실습대상 및 참여인원, 실습기간
4. 현장실습기관 순회지도 계획
5. 현장실습 교육 및 실습 내용

**제10조(현장실습지도자 선정 및 현장실습업체 변경)** ① 학과의 담당 지도교수 또는 학과장은 현장실습생의 실습을 현장에서 지도·관리·평가하기 위하여 현장실습 산업체(기관) 종사자 중 1인 이상을 현장실습지도자로 현장실습 시작 전에 선정하여야 한다.

② 현장 실습중인 학생이 실습업체의 특별한 사정 또는 기타 부득이한 사정으로 실습업체를 변경하여야 할 경우에는 10일 전에, 포기하고자 할 경우에는 사유 발생 예측 즉시 별지서식 제 2-23호의 현장실습 산업체변경(포기)신청서를 해당학과로 제출하여야 학과장의 변경(포기) 승인을 받아 다른 업체에서 잔여기간을 이수할 수 있다. 학과장은 현장실습업체 변경 승인사항을 소정절차에 따라 결재를 득하여야 한다.

**제11조(현장실습생 추천)** 현장실습 학생의 실습편의를 위하여 업체 선정 등에 있어 학생의 의견을 수렴하여 담당 지도교수가 추천하고 학과장은 이를 종합하여 별지서식 제2-16호의 현장실습생 명단을 작성한 후 현장실습 운영 시작 전에 현장실습지원센터를 경유하여 총장의 허



문서번호	GCH-규정-02-08	현장실습규정	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

가를 득하는 것을 원칙으로 한다.

**제12조(실습생관리)** ① 본 규정 제9조 ①항에 의해 선정된 현장실습지도자는 현장에서 해당 학생의 현장실습을 지도·관리·평가하는 업무를 담당한다.

② 현장실습생 담당 지도교수는 현장실습 산업체(기관)를 방문하여 현장실습생의 실습상황을 관리하고 지도하며, 학생과 실습기관의 애로점 및 요구사항에 대하여 적절한 조치를 취하여야 한다. 단, 학과의 부득이한 상황에 의해 지도교수가 현장실습지도를 할 수 없는 경우 산학협력 중점교수가 지도할 수 있다.

③ 현장실습 방문지도는 해당 산업체(기관)에 대한 취업지도와 병행하여 실시하는 것을 원칙으로 한다.

④ 해외 현장실습의 경우 학과 지도교수 외 대학 교직원이 방문하여 현장실습지도를 할 수 있으며 해외 특성상 유선(통신)으로 현장실습지도를 할 수 있다.

⑤ 현장실습 지도교수는 별지서식 제2-22호의 현장실습지도결과보고서를 작성하여 학과에 제출·보관하여야 하며, 출장복명서 제출시 현장실습지도결과보고서 사본을 첨부하여야 한다.

⑥ 현장실습 지도교수는 현장실습지도시 학생의 실습성가에 따라 별도의 과제를 제시할 수 있으며 성적평가에 반영할 수 있다.


**제13조(안전교육 및 보험가입)** ① 실습기관 및 대학은 현장실습 중 발생할 수 있는 각종 사고 및 재해를 예방하기 위하여 안전 교육, 성희롱 예방 교육 등을 실시한다.

② 대학은 현장실습 중 상해 등의 사고로 인한 생명·신체 상의 손해 및 배상책임 등의 상황에 대비하여 현장실습 참여 학생을 피보험자로 하는 보험에 가입하여야 한다. 단, 실습기관이 현장실습생을 피보험자로 하는 보험에 가입한 경우 대학의 현장실습 보험 가입을 갈음한다.

③ 학과장은 현장실습 학생 명단을 학사운영처로 제출하고 대학본부에서는 총장의 결재를 득하여 파견일 이전에 보험을 가입한다.

**제14조(실습생준수사항)** 현장실습생은 다음 각 호의 사항을 준수하여야 한다.

1. 현장실습생은 실습 전에 학과의 오리엔테이션을 충분히 받고 현장실습에 임하여야 한다.
2. 현장실습생은 자부심과 긍지를 가지고 실습에 임하여야 하며, 본 대학의 명예를 손상시키는 행동을 하여서는 아니 된다.
3. 현장실습 산업체(기관)가 소재한 지역사회와의 관습을 존중하며, 산업체(기관)의 내규를 준수하고 산업체(기관) 인사의 지도에 적극적으로 협조하여야 한다.
4. 학생 스스로 현장실습 학생으로서의 자세를 가지고 매일 현장 종사자와 더불어 실습하고 생활하여야 한다.
5. 현장실습은 수업의 연장이므로 배운다는 자세로 임하여야 한다.
6. 현장실습생은 지도를 받는 입장에서 상사 및 동료들 존경하며 예의를 준수하여야 한다.
7. 실습시간은 산업체(기관)장이 지시하는 실습시간에 따라야 하며, 자기능력과 성의를 다하

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

여 그들과 협력하여야 한다.

8. 실습기간 중 어떤 사유를 불문하고 해당 산업체(기관)에 피해를 끼치는 사례가 있어서는 아니 된다.
9. 실습기간 중 건강관리에 유의해야 한다. 또한, 안전사고 예방에 유의하여야 하며, 사고 발생 시 즉시 담당 지도교수에 연락하여 지시에 따라야 한다.
10. 현장실습 중이라도 본 대학의 지시사항(임시등교, 보고서 작성 등)에 따라야 한다.

**제15조(현장실습생사전교육)** 담당 지도교수 및 학과장은 현장실습 실시 전 다음 각 호에 해당하는 내용의 현장실습 오리엔테이션을 실시하여야 한다.

1. 전공 교과내용과 현장실습 교과내용의 연계성에 관한 사항
2. 현장실습 학점처리에 관한 사항
3. 현장실습 기간 중 안전사고 예방에 관한 사항
4. 현장실습 근무자세 · 유의사항에 관한 사항
5. 기타 현장실습에 도움이 되는 사항

**제16조(현장실습관련 제출서류 및 운영절차)** ① 현장실습에 임하는 학생과 현장실습 지도교수 및 학과장은 현장실습 전·후에 다음 표의 제출서류를 작성하여야 한다. 단, 통합정보시스템을 통한 제출이 가능한 경우 서명을 생략할 수 있다.

제출서류명	제출시기	제출처	관련서식	비고
현장실습 신청서	실습시작 10일 이전	학과	별지서식 제2-15호	학생 작성
현장실습생 명단	실습시작 10일 이전	현장실습지원센터	별지서식 제2-16호	학과장 작성
현장실습 운영계획서	실습시작 10일 이전	현장실습지원센터	별지서식 제2-17호	학과장 작성
현장실습생 서약서	실습시작 5일 이전	학과	별지서식 제2-18호	학생 작성
현장실습일지	실습완료 후 7일 내	학과	별지서식 제2-19호	학생 작성
현장실습 이수학점 심사신청서	실습완료 후 7일 내	학과	별지서식 제2-30호	학생 작성
현장실습 평가표	실습완료 후 7일 내	학과	별지서식 제2-21호	실습지 담당자 및 학과 지도교수 작성
현장실습지도결과서	실습지도 후 7일 내	학과	별지서식 제2-22호	학과 지도교수 작성
현장실습 산업체 변경(포기) 신청서	변경사유 10일 이전 포기사유 발생 즉시	학과	별지서식 제2-23호	학생 작성

② 현장실습 운영을 위한 절차는 다음 각 호의 순서와 같이 한다.

1. 현장실습을 신청하고자 하는 학생이 해당 학기 개강 전에 별지서식 제2-15호의 현장실습 신청서를 작성하여 해당 학과에 제출한다. 이때, 방학기간 중에 현장실습을 실시하고자 하는 경우는 현재학기 종강 전까지 제출하는 것으로 한다.

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

2. 위 1호에 따라 해당 학과의 지도교수 및 학과장은 현장실습생들의 현장실습 산업체(기관)를 선정하여 별지서식 제2-16호의 현장실습생 명단을 작성하여 소정절차에 따라 결재를 득한 후 현장실습지원센터에 현장실습 신청서, 현장실습생 명단, 서약서, 현장실습 운영계획서 등 결재사본을 제출하여야 한다.
  3. 현장실습 교육의 실태를 파악하고 개선을 협의하며 현장실습 학생을 지도하기 위하여 지도교수는 현장실습 순회지도를 실시하여야 한다.
  4. 현장실습생은 실습기간 동안 매주 실습상황을 별지서식 제2-19호의 현장실습일지로 작성하여 현장지도 담당자의 확인을 받은 후, 현장실습이 완료된 후 7일 이내에 현장실습 과정 이수학점 신청서와 함께 학과로 제출하여야 한다. 단, 현장실습 일지는 별지서식 제2-19호의 현장실습일지 양식을 활용한 작성을 원칙으로 하되, 각 과의 특성에 따라 학과 자체 실습일지 양식을 사용할 수 있다.
  5. 현장실습이 완료된 후 현장지도 담당자는 별지서식 제2-21호의 현장실습 평가표 중 현장지도 담당자 평가 부분을 작성하여 현장실습생이 확인할 수 없도록 봉인한 후 인편 또는 우편(등기)으로 해당 학과로 제출한다. 단, NCS 기반 현장실습은 NCS기반 평가계획서 연계하여 운영한다. 단, NCS 기반 현장실습은 NCS기반 평가계획서에 기반한 현장실습 평가표 중 직무수행능력을 평가하여 해당 학과로 제출한다.
  6. 현장실습생 학과 지도교수는 위 4, 5에 의해 제출되는 현장실습일지 및 현장실습지도 결과서를 검토하여 별지서식 제2-20호의 현장실습 이수학점 심사신청서의 전공심사결과와 현장실습 평가표 중 지도교수 평가부분을 평가한다. 단, NCS 기반 현장실습은 NCS기반 평가계획서에 기반한 현장실습평가표 중 자율평가항목을 평가한다.
  7. 현장실습이 완료된 후 해당 학과장은 현장실습 이수학생 및 산업체를 대상으로 만족도 조사(학생용·산업체)를 실시하여야 하며, 만족도 조사 통계분석 결과는 결재를 득하여 현장실습지원센터에 사본을 제출하여야 한다.
  8. 현장실습을 시행한 학과에서는 현장실습평가표 사본 및 현장실습출근카드 사본 각 1부를 해당학기 성적제출 마감 1주일 전까지 현장실습지원센터로 제출하여야 한다.
  9. 해당 학과에서는 모든 현장실습생들에 대한 본조 제①항의 제출서류를 포함한 현장실습 제출서류 일체를 취합하여 학과에 3년간 보관·관리하여야 하며, 학적변동자의 경우는 해당학과에서 5년 이상 보관·관리하여야 한다.
- ③ 현장실습을 위하여 관련 산업체와의 협의, 지도교수의 방문지도 등을 위한 경비의 지급방법 및 한도액은 총장이 따로 정한다.
- ④ 현장실습 운영 절차 및 환류체계는 아래 사항을 준수한다.



문서번호	GCH-규정-02-08	현장실습규정	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		




**제17조(출결관리)** ① 대학에서는 실습기관이 해당 학생에 대한 출결사항을 확인·관리할 수 있도록 기준을 안내하고, 실습기관에서는 해당 기준에 따라 학생의 출결관리를 실시하여야 한다.  
② 현장실습 이수 기간 중 다음 각 호에 해당하는 경우 출석 또는 결석 등의 출결 관리를 실시하지 않는다.

1. 제5조제4항에 따른 휴일
2. 법정공휴일
3. 참정권 행사일
4. 실습기관의 휴무일
5. 실습기관과 학생의 사전 협의에 의해 현장실습이 실시되지 아니하는 해당일 등

**제18조(현장실습취소 및 유보)** 현장실습 기간 중 현장실습생에 대해서 다음 각 호에 해당하는 사유가 발생한 경우는 증빙자료를 제출하여 총장의 허가를 득함으로써 현장실습을 취소 또는 유보할 수 있다.

1. 질병(진단서 첨부)
2. 관혼상제(관련 증빙자료 첨부)
3. 국가의 동원 소집(통지서 사본)
4. 기타 총장이 인정하는 사유

**제19조(현장실습무효처리)** 현장실습 기간 중 다음 각 호의 행위를 하였을 때에는 현장실습 이수를 인정하지 아니하는 것으로 한다.

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

1. 현장실습 산업체(기관) 장의 허가없이 무단결근하는 경우
2. 현장실습 산업체(기관) 장의 허가없이 무단외출 및 퇴근하는 경우
3. 총장이 허가하여 지정된 현장실습 장소를 임의변경·거부·근무중단하는 경우
4. 본 규정 제14조에서 정한 실습생 준수사항을 위배하고 있다고 인정되는 경우
5. 기타 총장이 판단하여 인정할 수 없는 사유가 발생한 경우

**제20조(현장실습지원조직)** ① 지원센터는 현장실습 시행계획 수립, 관련 규정 제·개정 등 현장실습 시행 전반에 관하여 총괄적으로 조정·관리를 하며 세부사항은 현장실습지원센터규정에 따른다. 단, 학점인정과 별개로 운영되는 각종 정부지원 사업 현장실습 운영과 지원은 산학협력처에서 담당한다.

② 현장실습교육의 효율적인 운영을 위하여 현장실습운영위원회를 둔다.

**제21조(해외글로벌현장실습)** 해외 글로벌 현장실습은 본 대학 ‘글로벌현장학습규정’에 따르며, 해외 글로벌 현장실습 연수기관의 요구사항과 학과 특성을 고려하여 제반절차와 관련 양식의 수정 및 변경이 가능하다.

**제22조(실습생 및 산업체에 대한 경비지원)** 현장실습의 성과관리를 위하여 예산의 범위 내에서 실습생의 교통비, 보험료, 실습지도비, 산업체 경비 등을 지원할 수 있다.

### 제3장 표준 현장실습 [신설 2022.08.18.]

**제23조(운영 시간 및 기간)** [신설 2022.08.18.] ① 표준 현장실습은 법 제20조 및 동법 시행령 제10조·제11조에 따른 대학 학칙으로 정한 학기별 수업일수 기간 동안 다음 각 호의 기준에 따라 주 또는 월 단위의 표준 현장실습 기간을 편성하여 운영한다. 이 경우 최소 1개월 이상으로 하여 편성하고 실제 출석일수 기준 최소 20일 이상으로 운영한다.

1. 실습기관의 근무제 형태를 기반으로 1주간 5일을 기준으로 연속적으로 운영한다. 다만, 실습기관의 근무제 형태가 1주간 4일 또는 6일인 경우에 한하여 1주간 4일 또는 6일을 기준으로 연속적으로 운영할 수 있다.
2. 실습기관의 근무제 형태가 1주간 4일 미만이거나, 대학에서 실습기관의 근무제 형태와 다르게 운영하고자 할 경우는 자율 현장실습으로 운영하여야 한다.

② 표준 현장실습 운영시간은 다음 각 호의 기준에 따른다.

1. 표준 현장실습은 실습기관의 전일제를 기반으로 휴게시간을 제외하고 1일 8시간을 기준으로 운영한다. 다만, 실습기관의 전일제 기준이 1일 6시간 이상 8시간 미만인 경우에 해당 전일제 기준으로 운영할 수 있다.
2. 제1항 제1호 및 제2항 제1호에 따라 표준 현장실습은 1주간 40시간을 기준으로 이를 초과하지 않도록 운영하되, 실습 수행 과정상 필요한 경우에 한정하여 실습기관이 학생의

문서번호	GCH-규정-02-08	현장실습규정	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

동의를 받아 1주간 최대 5시간을 한도로 실습시간을 연장할 수 있다. 다만, 1주간 5시간을 넘고 최대 12시간을 한도로 실습시간을 연장할 필요가 있는 경우에는 제25조(근로계약)에 따른 근로계약 체결형태의 표준 현장실습으로 운영하여야 한다.

3. 제1항 제1호에 따라 1주간 4일 또는 6일을 기준으로 운영되는 경우 제2항 제1호 및 제2호에 따른 운영시간 기준을 지켜 운영한다.
4. 표준 현장실습은 오후 10시부터 이튿날 오전 6시까지의 야간에는 운영할 수 없다. 다만, 실습기관의 근무제 및 전일제 형태에 따라 야간에 운영 되어야 하는 경우에 한하여 대학과 실습기관은 운영계획 수립 단계에서부터 이를 협의한 후 학생이 야간에 운영될 수 있음을 미리 알아 참여할 수 있도록 하여야 한다.

**제24조(실습지원비)** [신설 2022.08.18.] ① 산학협력법 제11조의3 제3항에 따라 실습기관은 표준 현장실습 참여 학생의 실습수행이 원활이 이루어질 수 있도록 실습지원비를 지급하여야 한다.

② 실습지원비 산출 기준이 되는 실습시간 수 등은 다음 각 호의 기준에 따른다.

1. 주 단위 실습시간 수 : (일 실습시간 수 × 주 실습일수 + 1주 1일의 유급휴일로 처리되는 일 실습시간 수)
2. 월 단위 실습시간 수 : (주 단위 실습시간 수 ÷ 7) × (365 ÷ 12) 값의 소수점 이하 올림 값
3. 직무수행 실습시간비율 : (1 - 직무관련 교육시간 비율)의 소수점 둘째자리 값(셋째자리 올림 값)

③ 산학협력법시행령 제13조의2 제2항에 따른 실습지원비 지급기준은 다음 각 호의 기준에 따른다.

1. 주 단위 실습지원비 : 「최저임금법」에 따라 고시되는 시간급 최저임금액과 주 단위 실습시간 수, 직무수행 실습시간 비율을 곱한 금액 이상
2. 월 단위 실습지원비 : 「최저임금법」에 따라 고시되는 시간급 최저임금액과 월 단위 실습시간 수, 직무수행 실습시간 비율을 곱한 금액 이상
3. 실습기간이 주 또는 월 단위로 편성되지 않은 잔여 날의 수(기간)에 대하여는 주 단위 실습지원비를 기준으로 일할 계산하여 실습지원비를 지급한다.

④ 연장·야간 실습시간에 대한 실습지원비는 「최저임금법」에 따라 고시되는 시간급 최저임금액의 100분의 50 이상을 가산한 금액과 연장·야간 실습시간을 곱한 금액 이상으로 한다.

⑤ 재정지원사업에 포함되는 현장실습은 다음 각 호에 따라 실습지원비의 일부를 교육지원비로 지급할 수 있다.

1. 표준 현장실습에 대해서만 교육지원비를 지급할 수 있다.
2. 표준 현장실습에 대한 각 정부부처 등의 교육지원비 지급 시 「최저임금법 시행령」 제5조의2에 따른 월 환산액 기준 최저임금액의 100분의 25이하를 표준화된 지급 수준으로 한다.

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

3. 제2호에 따른 교육지원비의 지급방법은 실습기관에서 「최저임금법 시행령」 제5조의2에 따른 월 환산액 기준 최저임금액 이상으로 실습지원비를 학생에게 지급하고 표준현장실습 종료 후 실습기관이 해당 재정지원사업에 참여하는 대학에 제2호에 따른 교육지원비를 요청한 경우 대학은 해당금액을 실습기관에 지급하는 것을 원칙으로 한다. 단, 재정지원사업에서 교육지원비의 지급 시기와 방법을 달리 정한 경우는 그에 따른다.

**제25조(근로계약)** [신설 2022.08.18.] ① 실습기관에서는 협약 체결 외 표준 현장실습 중 발생할 수 있는 근로 문제 예방 등 학생보호 조치 목적 등으로 해당 표준 현장실습에 대해 근로계약을 체결할 수 있으며, 대학과 협의 후 진행한다.

② 제1항에 따른 근로계약은 이 규정에 따른 표준 현장실습 기준과 범위에서만 근로계약 체결이 가능하며, 표준 현장실습 범위와 다른 업무를 부여하거나 다른 기준으로 체결할 수 없으며, 이외 사항은 「근로기준법」 및 「최저임금법」 등 노동관계 법령에 따른 기준을 지켜야 한다.

#### 제4장 자율 현장실습 [신설 2022.08.18.]

**제26조(자율 현장실습 운영)** [신설 2022.08.18.] ① 제3장에 따른 표준 현장실습 운영 기준과 달리 대학 총장의 책임 하에 대학 자율적 기준으로 운영하는 자율 현장실습을 운영할 수 있다.

② 자율 현장실습의 운영 기간 및 시간 기준은 제5조(현장실습 운영 기준 등) 범위에서 대학과 실습기관 간 협의하여 결정한다.

③ 자율 현장실습으로 운영할 경우의 실습지원비는 직무관련 교육시간 비율에 따라 제24조(실습지원비)의 기준을 적용한다.

④ 제3항에도 불구하고 실습지원비를 지급하지 않는 형태로 운영하고자 할 경우 (즉, 실습기간 전체를 직무관련 교육시간으로 구성한 경우)에는 다음 각 호의 기준을 모두 갖추어야 한다.

1. 대학에서는 전공 교과체계에 따른 관련 실습의 필요성이 요구되는 경우에만 실시하고, 실습기관에서는 전공과 관련된 교육 환경 및 여건을 갖추어야 한다.
2. 대학에서는 관련된 교육과정을 편성하고, 학생은 해당 과정을 수강 및 등록하여 수업의 하나로 운영하여야 한다.
3. 일련의 과정은 지식이나 기술의 습득 등 학생의 교육목적 및 학사 일정에 따른 학업 성취도를 충분히 제공하여야 하며, 운영 전 구체적인 학습사항 및 일정이 확정되고 이를 학생이 충분히 확인 후 참여하도록 하여야 한다.
4. 일련의 과정 및 학생이 수행하는 사항은 학생에게 유익이 되어야 하며, 학생의 활동(과정 및 결과물 포함)으로 해당 실습기관에 실질적이거나, 즉각적인 유익이 없어야 한다.
5. 일련의 과정 및 실습기관에서는 학생을 소속 근로자의 대체 인력 또는 추가 인력으로 활용하거나, 학생에게 실습기관의 유지 및 운영에 필요한 경미한 사항을 포함한 일상 업무 수행을 시켜서는 안 된다.
6. 실습기간 동안 학생은 실습기관의 현장교육담당자의 지속된 지도 아래 관찰 및 간접 체험 등 직무 체험(Job Shadowing) 형태를 주된 과정으로 하여 참여하여야 하고, 제한적으

문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

로 관련 업무를 직접 체험할 수 있다. 이 경우, 직접적인 업무의 체험은 학생의 학습적 유익에 한정되어 일회성 체험 형태로 운영될 수 있으나, 반복적이고 지속적으로 실시될 수 없다.

7. 일련의 과정에 대하여 실습지원비가 지급되지 않는 조건으로 운영된다는 것을 실습기관, 대학 및 학생 상호간에 사전 동의되어야 한다.
8. 그 밖에 자율 현장실습 운영에 필요한 사항 및 기준 등은 학칙으로 정하여 운영한다.

## 제5장 국가재난 등에 대비한 현장실습 운영 [신설 2022.08.18.]

**제27조(학생 안전 및 보호조치)** [신설 2022.08.18.] 대학에서는 현장실습 운영 중 자연재난 및 사회재난 등 국가재난 발생 시 재난 상황에 따라 실습기관과 협의하여 일시 중단 또는 복교, 휴학 등 학생 안전 및 보호에 우선한 조치를 취하여야 한다. 이 경우 세부사항은 다음 각 호의 기준에 따른다.


1. 일시 중단의 경우 현장실습의 지속 운영 및 학점 취득 요건을 갖추는 범위에서 실시할 수 있다.
2. 복교에 따른 중단 시 학칙 및 규정에 따른 학점 취득 요건을 갖추지 못할 경우 해당 현장실습 교과목의 학점으로 인정할 수 있으나, 학점 취득 요건을 충족하지 못할 경우 대체실습 교과 등의 수강을 하여야 하며, 학생이 희망할 경우 휴학 등을 할 수 있다.

**제28조(재택실습)** [신설 2022.08.18.] ① 국가재난 상황에도 불구하고 현장실습 지속 운영 필요에 대한 실습기관의 요청이 있는 경우 해당 실습기관의 운영계획에 따른 실습기간(또는 일수)의 100분의 25 이하에 해당하는 기간(또는 일수) 범위에서 재택실습을 실시할 수 있다. 이 경우 세부사항은 다음 각 호의 기준에 따른다.

1. 재택실습 기간은 현장실습의 출석일수로 인정한다.
  2. 재택실습 실시 시 대학에서는 실습기관의 재택실습 운영계획 등이 포함된 실습기관의 요청서류를 갖추고, 학생의 동의하에 실시하여야 한다.
- ② 제1항에도 불구하고 재택실습을 100분의 25를 초과하여 실시하고자 하는 경우에는 다음 각 호의 기준을 준수한다.
1. 실습기관의 소속 직원의 복무(또는 근무)여건과 동일한 상황에서 실습이 가능한 직무인 경우
  2. 실습기관이 소속 지원과 동일 재택근무 여건을 학생에게 제공하는 경우
  3. 학생, 실습기관, 학교가 모두 동의하는 경우

**제29조(대체실습 교과목 운영)** [신설 2022.08.18.] 국가재난 상황에 따라 대학에서 제공하는 온라인 영상 또는 콘텐츠 활용 교육, 교내실습 등으로 바꿔 운영하고자 할 경우 집중수업 형태의 별도 대체실습 교과목 수강을 통해 운영할 수 있다. 다만, 이 경우 대학에서는 실습기관과



문서번호	GCH-규정-02-08	<b>현장실습규정</b>	총장
제정일자	2008.08.01		
개정일자	2022.08.18		
면 수	14		

협 의하여 해당 현장실습 중단 및 학생의 현장실습 수강취소 등의 조치 후 운영하여야 하며, 대체실습을 현장실습 교과목의 운영기간 및 학점으로 처리해서는 안 된다.

## 제6장 기타

**제30조(정보공시 연계 등)** [신설 2022.08.18.] 「교육관련기관의 정보공개에 관한 특례법」 제6조의 고등교육기관의 정보공시 대상은 이 규정에 따른 표준 현장실습을 대상으로 한다. 단, 자율 현장실습은 정보공시 대상으로 하지 않으나, 실태조사는 실시한다.

**제31조(준용)** 외부기관의 지원을 받아 진행되는 현장실습의 경우에는 해당 지원기관의 기준과 절차에 따른다. [개정 2022.08.18.]

**제32조(기타)** ① 간호학과 및 작업치료과 임상실습의 경우 임상실습생 제출서류 및 운영절차 등은 학과 임상실습지침에 따른다. [개정 2017.08.28., 2022.08.18]

② 본 규정에 명시되지 아니한 사항은 본 대학의 ‘학칙’ 및 ‘학사내규’에 따르며, 기타 필요한 사항은 총장이 이를 따로 정한다.[개정 2017.08.28., 2022.08.18.]

## 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2016년 9월 5일부터 시행한다.

**제2조(경과조치)** 이 규정의 시행으로 종전의 현장실습규정은 폐지한다.

## 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2017년 8월 28일부터 시행한다.

## 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2022년 8월 18일부터 시행한다.