

학교법인 양산학원 이사회 회의록

(2022학년도 제05차 회의록)

구분	이사	감사
임원정수	8인	2인
재적임원	8인	2인
참석임원	6인	0인

1. 일시: 2022년 11월 11일(금) 11:00~12:00 (회의개최 통보일자: 2022년 11월 3일)

2. 장소: 경북보건대학교 회의실

3. 임원출결사항

○참석임원

- 이사 (6인) 편군자, 이병희, 이춘근, 이건호, 정경옥, 김성구
- 감사 (0인)

○결석임원

- 이사 (2인) 이상하, 윤주섭
- 감사 (2인) 김준열, 장나운

4. 안건

- ☐ 제1안건: 학교법인 양산학원 정관 개정(안) 심의·의결
- ☐ 제2안건: 학교법인 양산학원 추천감사 선임(안) 심의·의결
- ☐ 제3안건: 학교법인 양산학원 감사 선임(안) 심의·의결
- ☐ 제4안건: 2022회계연도 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안) 심의·의결
- ☐ 제5안건: 2022학년도 2학기 경북보건대학교 규정 개정(안) 심의·의결
- ☐ 제6안건: 2022학년도 2학기 초빙교원 신규임용 및 재임용(안) 심의·의결
- ☐ 제7안건: 2022년 10월 1일 기준 전임교원 승진 재임용(안) 심의·의결

5. 회의 내용

(편군자 이사장이 간단한 인사말을 하다.)

법인기획실장 채승용:

- 재적 이사 8명 중 6명의 이사가 참석하여 성원이 되었음을 보고한 후 회순에 따라 국민의례를 진행하다.

이사장 편군자:

- 성원이 되었으므로 지금부터 2022학년도 제05차 학교법인 양산학원 이사회 회의의 개최를 선언합니다.

- 오늘 이사회의 의사일정은 먼저 공지해 드린 바와 같이 다음과 같습니다.

(편군자 이사장이 2022학년도 제05차 학교법인 양산학원 이사회 회의 안건을 설명하다.)

- 의사일정에 의견 있으신 이사님께서서는 말씀하여 주시길 바랍니다.

이 사 이건호:

- 의사일정에 이의가 없습니다. 의사일정 원안에 동의합니다.

이 사 정경옥:

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

○재청합니다.

(참석이사 전원이 2022학년도 제05차 학교법인 양산학원 이사회 회의 의사일정에 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

○의사일정에 다른 의견이 있으신 이사님이 안 계시므로 오늘 참석하신 이사님의 전원 동의로 2022학년도 제05차 학교법인 양산학원 이사회 회의 의사일정이 원안대로 확정되었음을 선언합니다.

□ 제1안건: 학교법인 양산학원 정관 개정(안) 심의·의결

이사장 편군자:

○다음으로 학교법인 양산학원 정관 개정(안) 심의 안건을 상정하도록 하겠습니다.

○그럼 채승용 법인기획실장으로부터 학교법인 양산학원 정관 개정(안)에 대한 설명을 듣고 의견이 있으신 이사님께서서는 말씀하여 주시길 바랍니다.

법인기획실장 채승용:

○준비된 자료는 학교법인 양산학원 정관 변경에 대한 사유서 및 신규 대비표입니다.

(법인기획실장이 학교법인 양산학원 정관 개정(안)에 관해서 설명하다.)

이사장 편군자:

○이상으로 법인기획실장의 학교법인 양산학원 정관 개정(안)에 대한 설명을 마치도록 하겠습니다.

○법인기획실장의 설명과 준비된 자료를 검토해 보시고 의견이 있으신 이사님께서서는 말씀하여 주시길 바랍니다.

이 사 이건호:

○법인기획실장의 설명과 준비된 자료를 검토해 보니 상위법인 사립학교법 개정 및 용어 일괄 변경과 관련된 사항들입니다.

○따라서 별도의 논의가 필요하지 않는 사항이라 생각합니다. 따라서 원안대로 정관개정(안)을 발의합니다.

이 사 이병희:

○저 역시도 학교법인 양산학원 정관변경에 대해서 원안대로 확정하는 것에 동의합니다.

이 사 김성구:

○학교법인 양산학원 정관개정(안)을 원안대로 확정하는 것을 재청합니다.

(참석 이사 전원이 학교법인 양산학원 정관개정(안)에 대해서 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

○이건호 이사님께서 발의하신 학교법인 양산학원 정관개정(안)에 대해서 이병희 이사님의 동의와 김성구 이사님의 재청이 있었습니다. 그리고 오늘 참석하신 이사님 전원 이 이에 대해서 동의해 주셨습니다.

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

○따라서 오늘 참석하신 이사님의 전원 동의로 다음과 같이 학교법인 양산학원 정관 개정(안)이 원안대로 확정되었음을 선언합니다.

개정 전 조문	개정 후 조문	비고
신설	제87조(청렴의무 등) 학교법인의 임직원 및 학교의 장과 교직원 등 법령을 준수하고 일체의 부패행위와 품위를 손상하는 행위를 하여서는 아니 된다.	사립학교법 제72조의4 및 5 반영
신설	제88조(사학기관 행동강령) ① 제87조에 따른 청렴의무를 준수하기 위한 행동강령(이하 “사학기관 행동강령”이라 한다)은 다음 각 호와 같다. 1. 다음 각 목의 직무관련자로부터 향응·금품등을 받는 행위의 금지·제한 가. 학교법인, 또는 학교의 장과 계약을 체결하거나 체결하려는 것이 명백한 개인·법인또는 단체 나. 학교법인 또는 사립학교경영자의 정책·사업등의 결정 또는 집행으로 이익 또는 불이익을 직접적으로 받는 개인·법인또는 단체 2. 직위를 이용한 인사관여·이권개입·알선·청탁행위의 금지·제한 3. 사적 이해관계의 신고(신고 대상의 범위는 사립학교법시행령 기준에 따름) 4. 사학기관 행동강령 위반 시 관계법령, 정관 및 규정에 따른 징계조치 5. 그 밖에 사학기관 종사자가 청렴의무를 준수하기 위해 청렴교육 실시 ② 사학기관 종사자가 사학기관 행동강령을 위반한 경우 임용권자는 징계 등의 제재 조치를 하여야 한다.	사립학교법 제72조의4 및 5 반영
제87조(설립당초의 임원) (생략)	제89조(설립당초의 임원) (현행과 같음) [중전제87조에 이동[2022.11.11.]]	제87조에서 제89조로 위치 이동
제39조(임면), 제40조(휴직의 사유), 제44조(직위해제 및 해임), 제48조(교원인사위원회 설치), 제49조(인사위원회 기능), 제66조의3(징계의결 요구사유 통지), 제68조(징계의결)	제39조(임용), 제40조(휴직의 사유), 제44조(직위해제 및 해임), 제48조(교원인사위원회 설치), 제49조(인사위원회 기능), 제66조의3(징계의결 요구사유 통지), 제68조(징계의결) 용어 일괄 변경 ‘임면’ => ‘임용’	사립학교법 제2조 및 제53조 반영

☐ 제2안건: 학교법인 양산학원 추천감사 선임(안) 심의·의결

☐ 제3안건: 학교법인 양산학원 감사 선임(안) 심의·의결

이사장 편군자:

○의사일정에 따라 학교법인 양산학원 추천감사 선임(안) 및 감사 선임(안) 심의·의결 안건을 일괄 상정하도록 하겠습니다.

○우리법인에 감사로 계시는 김준열 감사와 장나운 감사의 임기가 2022년 11월 17일자로 만료될 예정입니다.

○따라서 오늘 이사회에서는 추천감사의 선임 안건과 공인회계사 자격을 갖춘 감사 선임안에 대해서 심의 의결하였으면 좋겠습니다.

○그러면 채승용 법인가획실장으로부터 이에 대한 자세한 설명을 듣도록 하겠습니다.

법인가획실장 채승용:

○우리법인의 감사는 법인의 정관과 사립학교법에 따라 한 분은 공인회계사 자격을 갖춘 감사를 선임하여야 하고 다른 한분은 개방이사추천위원회에서 단수 추천된 한 분

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

을 선임하도록 되어있습니다.

○오늘 이사회에 준비된 자료는 학교법인 양산학원 개방이사추천위원회에서 단수 추천된 감사후보자의 인사자료와 추천위원회 회의록입니다.

○그리고 다음 자료는 우리법인에서 선임하고자하는 공인회계사 자격을 갖춘 감사 후보자의 인사서류입니다.

(채승용 법인이기획실장이 학교법인 양산학원 감사 선임 절차와 방법에 대해서 설명하다.)

이사장 편군자:

○이상으로 법인이기획실장의 이주경 감사 및 장나운 감사 후보자의 선임(안)에 대한 설명을 마치도록 하겠습니다.

○법인이기획실장의 설명과 배부하여 드린 자료를 검토해 보시고 의견이 있으신 이사님께서 말씀하여 주시길 바랍니다.

이 사 이춘근:

○법인이기획실장의 설명을 잘 들었습니다. 개방이사추천위원회에서 단수 추천된 이주경 감사 후보자는 현재 브레인커머스 법무팀장으로 재직 중인 분으로 우리법인의 감사로 적임자라고 생각합니다.

○그리고 우리법인에서 선임하고자 하는 공인회계사 자격의 감사후보자인 장나운 후보자는 지난 2년간 우리법인의 감사로서 충분한 역할을 다 해 주셨다고 생각합니다.

○다른 이사님들의 의견은 어떠하신지 궁금합니다.

이 사 김성구:

○저 역시도 이춘근 이사님의 의견과 다르지 않습니다. 경북보건대학교 개방이사추천위원회에서 단수 추천된 이주경 감사 후보자를 우리법인의 감사로 모시게 된 것은 잘된 일이라 생각합니다. 또한, 장나운 감사 후보자도 우리법인의 감사로 선임하는데 문제가 없는 분이라 생각합니다.

○따라서 이주경 감사 후보자와 장나운 감사 후보자의 선임을 발의합니다.

이 사 정경옥:

○저 역시도 김성구 이사님의 발의에 동의합니다.

이 사 이병희:

○재청합니다.

(참석이사 전원이 김성구 이사의 발의와 정경옥 이사의 동의 및 이병희 이사의 재청에 따른 학교법인 양산학원 이사회 이주경 감사와 장나운 감사 후보자의 선임(안)에 대해서 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

○참석하신 모든 이사님들께서 다른 의견 없이 김성구 이사님의 이주경 감사와 장나운 감사의 선임(안) 발의에 대해서 정경옥 이사님께서 동의해 주셨으며 이병희 이사님께서 재청하여 주셨습니다. 그리고 오늘 참석하신 이사님 전원이 동의를 표하셨습니다.

○따라서 오늘 참석하신 이사님의 전원 동의로 관할청 승인일로부터 2년간의 임기로 이주경 추천감사 선임(안)이 가결되었음을 선언합니다.

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

○다음으로 오늘 참석하신 이사님의 전원 동의로 관할청 승인일로부터 2년간의 임기로 장나운 감사 선임(안)이 가결되었음을 선언합니다.

□ 제4안건: 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안) 심의·의결

이사장 편군자:

○그럼 의사일정에 따라 제4안건인 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안) 심의·의결 안건을 상정하도록 하겠습니다.

○경북보건대학교에서는 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)을 검토하고 심의한 바 있습니다.

(경북보건대학교 평의원회 및 등록금심의위원회의 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)에 대한 심의내용을 설명하다.)

○오늘 이사회에서는 대학평의원회의 및 등록금심의위원회의 심의 결과를 참고하여 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)을 심의·의결하여야 합니다.

○그러면 오창훈 행정지원처과장으로부터 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)에 대해서 자세한 설명을 듣도록 하겠습니다.

행정지원처과장 오창훈:

○준비된 자료는 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산서입니다.

(행정지원처과장이 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)에 관해서 설명하다.)

- 본예산 : 11,542,047천원

- 추경예산 : 11,948,978천원

- 증감 : 본예산대비 증 406,931천원

이사장 편군자:

○이상으로 오창훈 행정지원처과장의 설명을 마치도록 하겠습니다. 설명과 준비된 자료를 검토해 보시고 의견이 있으신 이사님께서서는 말씀하여 주시기 바랍니다.

이 사 이건호:

○행정지원처과장의 설명과 준비된 자료를 검토해 보니, 코로나19로 3년간 누적된 교비 수입 감소로 힘든 재정임에도 세입예산의 증감에 따른 세출예산의 편성 사항 및 재정 변동 규모를 보았을 때, 추가경정 자금예산(안)에 적절히 편성하였다고 생각합니다.




○따라서 원안대로 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)을 확정하였으면 좋겠습니다.

이 사 정경옥:

○저 역시도 이건호 이사님의 발의에 동의합니다.

이 사 이춘근:

○재청합니다.

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
		

(참석이사 전원이 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 예산(안)에 대해서 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

○참석하신 모든 이사님들께서 다른 의견 없이 이견호 이사님의 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안) 발의에 대해서 정경옥 이사님께서 동의해 주셨으며 이춘근 이사님께서 재청하여 주셨습니다. 그리고 오늘 참석하신 이사님 전원이 동의를 표하셨습니다.

○따라서 오늘 참석하신 이사님의 전원 동의로 2022회계연도 경북보건대학교 교비회계 제1차 추가경정 자금예산(안)이 원안대로 가결되었음을 선언합니다.

□ 제5안건: 2022학년도 2학기 경북보건대학교 규정 개정(안) 심의·의결

이사장 편군자:

○다음 의사일정에 따라 2022학년도 2학기 경북보건대학교 규정 개정(안) 심의 안건을 상정하도록 하겠습니다.

○경북보건대학교에서는 2022학년도 2학기 대학규정 개정을 위해 각 부서 및 학과로부터 규정 제·개정 신청서를 받은 이후 교무위원회에서 1차적으로 검토한 이후 대학 홈페이지에 대학규정 개정(안)을 공고하여 대학규정 개정(안)에 대한 구성원의 의견을 수렴하였습니다.

○이후 대학규정에 관해 최종 개정(안)을 마련하였으며 이에 대해서 경북보건대학교 평의원회의 심의가 있었습니다.

○오늘 이사회에서는 대학 평의원회에서 제청된 경북보건대학교 규정 개정(안)에 대해서 심의하고 최종 확정했으면 좋겠습니다.

○그러면 2022학년도 2학기 경북보건대학교 규정 개정(안)에 관해서 채승용 법인기획실장로부터 자세한 설명을 듣도록 하겠습니다.

법인기획실장 채승용:

○준비된 자료는 대학 규정 개정(안)을 최종 심의한 대학 평의원회의 회의록과 이번에 새로 개정되는 규정 전문입니다.

(법인기획실장이 경북보건대학교 규정 개정 절차와 개정(안)에 대해서 자세히 설명하다.)

(법인기획실장과 여러 이사들이 경북보건대학교 규정 개정(안)에 관해서 논의 하다.)

이 사 김성구:

○법인기획실장의 자세한 설명 잘 들었습니다. 타 대학 사례를 참고하여 성적 상대평가 비율을 잘 조정하여 개정하였다고 생각합니다. 학생들의 취업에 조금이나마 도움이 될 수 있도록 잘한 결정이라고 생각합니다.

○스마트물류과 학위종류 추가 건은 학과 신규 개설에 따른 것이기에 더 이상 추가 논의는 필요 없다고 생각합니다. 따라서 경북보건대학교 규정 개정(안)을 원안대로 확정하는 것을 발의 합니다.

이 사 이견호:

○김성구 이사님의 발의에 동의합니다.

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

이 사 정경옥:

○재청합니다.

(참석 이사 전원이 2022학년도 2학기 경북보건대학교 규정 개정(안)에 대해서 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

○김성구 이사님께서 발의하신 2022학년도 2학기 경북보건대학교 규정 개정(안)에 대해서 이진호이사님의 동의와 정경옥 이사님의 재청이 있었습니다. 그리고 오늘 참석하신 이사님 전원이 이에 대해서 동의해 주셨습니다.

○따라서 아래의 경북보건대학교 규정 개정(안)이 참석하신 이사님의 전원 동의로 원안대로 확정되었음을 선언합니다.

관련규정	현행	개정																																																																															
학칙	제39조(성적)① ~ ② (생략) ③ 학업성적의 등급과 평점은 다음과 같이 분류하며, 각 교과목의 성적이 D0급 이상일 때 학점을 취득한 것으로 인정한다. 단, 학사내규제43조(성적정정)에 따라 성적정정 시 상대평가 비율을 초과할 수 있다.	제39조(성적)① ~ ② (현행과 같음) ③ 학업성적의 등급과 평점은 다음과 같이 분류하며, 각 교과목의 성적이 D0급 이상일 때 학점을 취득한 것으로 인정한다. 단, 학사내규제43조(성적정정)에 따라 성적정정 시 상대평가 비율을 초과할 수 있다.																																																																															
	<table><tr><th>등급</th><th>배점</th><th>평점</th><th>상대평가 비율</th><th>비고</th></tr><tr><td>A+</td><td>100 ~ 95</td><td>4.5</td><td rowspan="4">0 ~ 40%</td><td rowspan="10">상대평가</td></tr><tr><td>A0</td><td>94 ~ 90</td><td>4.0</td></tr><tr><td>B+</td><td>89 ~ 85</td><td>3.5</td></tr><tr><td>B0</td><td>84 ~ 80</td><td>3.0</td></tr><tr><td>C+</td><td>79 ~ 75</td><td>2.5</td><td colspan="2" rowspan="6">40 ~ 100%</td></tr><tr><td>C0</td><td>74 ~ 70</td><td>2.0</td></tr><tr><td>D+</td><td>69 ~ 65</td><td>1.5</td></tr><tr><td>D0</td><td>64 ~ 60</td><td>1.0</td></tr><tr><td>F</td><td>59점 이하</td><td>미취득</td></tr><tr><td>P</td><td></td><td>불계</td></tr></table>	등급	배점	평점	상대평가 비율	비고	A+	100 ~ 95	4.5	0 ~ 40%	상대평가	A0	94 ~ 90	4.0	B+	89 ~ 85	3.5	B0	84 ~ 80	3.0	C+	79 ~ 75	2.5	40 ~ 100%		C0	74 ~ 70	2.0	D+	69 ~ 65	1.5	D0	64 ~ 60	1.0	F	59점 이하	미취득	P		불계	<table><tr><th>등급</th><th>배점</th><th>평점</th><th>상대평가 비율</th><th>비고</th></tr><tr><td>A+</td><td>100 ~ 95</td><td>4.5</td><td>최대 60%</td><td rowspan="10">상대평가</td></tr><tr><td>A0</td><td>94 ~ 90</td><td>4.0</td><td>이하</td></tr><tr><td>B+</td><td>89 ~ 85</td><td>3.5</td><td colspan="2" rowspan="8">제한없음</td></tr><tr><td>B0</td><td>84 ~ 80</td><td>3.0</td></tr><tr><td>C+</td><td>79 ~ 75</td><td>2.5</td></tr><tr><td>C0</td><td>74 ~ 70</td><td>2.0</td></tr><tr><td>D+</td><td>69 ~ 65</td><td>1.5</td></tr><tr><td>D0</td><td>64 ~ 60</td><td>1.0</td></tr><tr><td>F</td><td>59점 이하</td><td>미취득</td></tr><tr><td>P</td><td></td><td>불계</td></tr></table>	등급	배점	평점	상대평가 비율	비고	A+	100 ~ 95	4.5	최대 60%	상대평가	A0	94 ~ 90	4.0	이하	B+	89 ~ 85	3.5	제한없음		B0	84 ~ 80	3.0	C+	79 ~ 75	2.5	C0	74 ~ 70	2.0	D+	69 ~ 65	1.5	D0	64 ~ 60	1.0	F	59점 이하	미취득	P		불계
	등급	배점	평점	상대평가 비율	비고																																																																												
	A+	100 ~ 95	4.5	0 ~ 40%	상대평가																																																																												
	A0	94 ~ 90	4.0																																																																														
B+	89 ~ 85	3.5																																																																															
B0	84 ~ 80	3.0																																																																															
C+	79 ~ 75	2.5	40 ~ 100%																																																																														
C0	74 ~ 70	2.0																																																																															
D+	69 ~ 65	1.5																																																																															
D0	64 ~ 60	1.0																																																																															
F	59점 이하	미취득																																																																															
P		불계																																																																															
등급	배점	평점	상대평가 비율	비고																																																																													
A+	100 ~ 95	4.5	최대 60%	상대평가																																																																													
A0	94 ~ 90	4.0	이하																																																																														
B+	89 ~ 85	3.5	제한없음																																																																														
B0	84 ~ 80	3.0																																																																															
C+	79 ~ 75	2.5																																																																															
C0	74 ~ 70	2.0																																																																															
D+	69 ~ 65	1.5																																																																															
D0	64 ~ 60	1.0																																																																															
F	59점 이하	미취득																																																																															
P		불계																																																																															
【별표 1】 경북보건대학교 학위종류		【별표 1】 경북보건대학교 학위종류																																																																															
<table><tr><th>계</th><th>학과</th><th>학위명</th></tr><tr><td rowspan="4">자연과학계열</td><td>간호학과</td><td>간 호 학 사</td></tr><tr><td>작업치료과</td><td>보건전문학사</td></tr><tr><td>뷰티디자인과</td><td>보건전문학사</td></tr><tr><td>보건복지과</td><td>사회복지전문학사</td></tr><tr><td rowspan="2">공학계열</td><td>자동차과</td><td rowspan="2">공업전문학사</td></tr><tr><td>발전플랜트설계과</td></tr><tr><td rowspan="2">인문사회계열</td><td>철도경영과</td><td rowspan="2">행정전문학사</td></tr><tr><td>철도경영전공</td></tr><tr><td></td><td>철도기관사전공</td><td></td></tr></table>	계	학과	학위명	자연과학계열	간호학과	간 호 학 사	작업치료과	보건전문학사	뷰티디자인과	보건전문학사	보건복지과	사회복지전문학사	공학계열	자동차과	공업전문학사	발전플랜트설계과	인문사회계열	철도경영과	행정전문학사	철도경영전공		철도기관사전공		<table><tr><th>계</th><th>학과</th><th>학위명</th></tr><tr><td rowspan="4">자연과학계열</td><td>간호학과</td><td>간 호 학 사</td></tr><tr><td>작업치료과</td><td>보건전문학사</td></tr><tr><td>뷰티디자인과</td><td>보건전문학사</td></tr><tr><td>보건복지과</td><td>사회복지전문학사</td></tr><tr><td rowspan="2">공학계열</td><td>자동차과</td><td rowspan="2">공업전문학사</td></tr><tr><td>발전플랜트설계과</td></tr><tr><td rowspan="2">인문사회계열</td><td>철도경영과</td><td rowspan="2">행정전문학사</td></tr><tr><td>철도경영전공</td></tr><tr><td></td><td>철도기관사전공</td><td></td></tr><tr><td></td><td>스마트물류과</td><td>경영전문학사</td></tr></table>	계	학과	학위명	자연과학계열	간호학과	간 호 학 사	작업치료과	보건전문학사	뷰티디자인과	보건전문학사	보건복지과	사회복지전문학사	공학계열	자동차과	공업전문학사	발전플랜트설계과	인문사회계열	철도경영과	행정전문학사	철도경영전공		철도기관사전공			스마트물류과	경영전문학사																															
계	학과	학위명																																																																															
자연과학계열	간호학과	간 호 학 사																																																																															
	작업치료과	보건전문학사																																																																															
	뷰티디자인과	보건전문학사																																																																															
	보건복지과	사회복지전문학사																																																																															
공학계열	자동차과	공업전문학사																																																																															
	발전플랜트설계과																																																																																
인문사회계열	철도경영과	행정전문학사																																																																															
	철도경영전공																																																																																
	철도기관사전공																																																																																
계	학과	학위명																																																																															
자연과학계열	간호학과	간 호 학 사																																																																															
	작업치료과	보건전문학사																																																																															
	뷰티디자인과	보건전문학사																																																																															
	보건복지과	사회복지전문학사																																																																															
공학계열	자동차과	공업전문학사																																																																															
	발전플랜트설계과																																																																																
인문사회계열	철도경영과	행정전문학사																																																																															
	철도경영전공																																																																																
	철도기관사전공																																																																																
	스마트물류과	경영전문학사																																																																															

☐ 제6안건: 2022학년도 2학기 초빙교원 신규임용 및 재임용(안) 심의·의결

☐ 제7안건: 2022년 10월 1일 기준 전임교원 승진 재임용(안) 심의·의결

이사장 편군자:

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

○의사일정에 따라 2022학년도 2학기 경북보건대학교 초빙교원 신규임용 및 재임용(안) 및 2022년 10월 1일 기준 전임교원 승진 재임용(안) 안건을 일괄 상정하도록 하겠습니다.

○경북보건대학교에서는 2022학년도 2학기 초빙교원 및 전임교원 임용 심사가 있었습니다.

○경북보건대학교 교원인사위원회에서는 임용 심사 결과를 종합하여 2022학년도 2학기 스마트물류과 초빙교원으로 김시영 후보자의 신규임용과 작업치료과 초빙교원으로 김소영 후보자의 재임용을 이사회에 제청하였습니다. 그리고, 간호학과 이세훈 교수를 조교수에서 부교수로의 승진재임용을 본 이사회에 제청하였습니다.

법인가획실장 채승용:

○준비된 자료는 2022학년도 2학기 초빙교원 신규임용 및 재임용 후보자와 전임교원 승진 재임용 후보자의 인사서류와 교원인사위원회에서 시행한 심의 결과 자료입니다.

(채승용 법인가획실장이 경북보건대학교 2022학년도 2학기 초빙교원 신규임용 및 재임용(안), 2022학년도 10월 1일 기준 전임교원 승진재임용(안) 심의 결과에 대해서 설명하다.)

이사장 편군자:

○채승용 법인가획실장의 설명과 준비된 자료를 검토해 보시고 의견이 있으신 이사님께서는 말씀하여 주시길 바랍니다.

이 사 이병희:

○준비된 자료를 검토해 보니 초빙교원 신규임용 및 재임용 후보자는 해당 학과 관련 경력이나 강의경력 면에서 우리대학 초빙교원으로 임용되는 것에 문제가 없다고 생각합니다.

○또한, 경북보건대학교 전임교원 승진 재임용 심사가 관련 규정에 적법하게 시행된 것을 확인할 수 있었습니다. 따라서 교원인사위원회 제청과 관련규정에 근거하여 다른 의견이 있으신 이사님이 안 계시면 이세훈 교수를 조교수에서 부교수로 승진 재임용 하였으면 좋겠습니다.

이 사 김성구:

○저 역시도 교원인사위원회에서 임용 제청된 후보자의 학력이나 경력에서 초빙교원으로 임용하는 것과 전임교원 승진재임용 하는데 문제가 없다고 생각합니다.

○따라서 교원인사위원회에서 임용에 제청된 후보자를 원안대로 신규임용 및 재임용 할 것을 발의 합니다.

이 사 이진호:

○저 역시도 김성구 이사님의 발의에 동의합니다.

이 사 정경옥:

○제청합니다.

(참석 이사 전원이 2022학년도 2학기 초빙교원 신규임용 및 재임용(안)과 2022학년도 10월 1일 기준 전임교원 승진재임용(안)에 대해서 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

○김성구 이사님께서 발의하신 2022학년도 2학기 초빙교원 신규임용 및 재임용(안)과

편군자 이사	이병희 이사	김성구 이사
편군자	이병희	김성구

2022학년도 10월 1일 기준 전임교원 승진재임용(안)에 대해서 이견호 이사님께서 동의해 주셨으며 정경옥 이사님의 재청이 있었습니다.

○ 따라서 오늘 참석하신 이사님의 전원 동의로 아래의 사항이 가결되었음을 선언합니다.

- 김시영 후보자에 대한 2022년 12월 1일부터 2024년 2월 29일까지 경북보건대학교 스마트물류과 초빙교원 조교수 신규임용(안)
- 김소영 후보자에 대한 2022년 12월 1일부터 2024년 2월 29일까지 경북보건대학교 작업치료과 초빙교원 조교수 재임용(안)
- 2022년 12월 1일부터 2026년 8월 20일까지의 기간으로 간호학과 이세훈의 조교수에서 부교수로의 승진재임용(안)

이사장 편군자:

- 사립학교법 제18조의 2 제2항에 의거하여 이사회 참석임원을 대표하여 이사회 회의록에 간서명할 임원을 호선하여주시기 바랍니다.

이 사 이춘근:

- 이사회 회의록에 간서명할 임원으로 편군자 이사, 이병희 이사, 김성구 이사를 호선할 것을 제안합니다.

(이춘근 이사의 제안에 정경옥 이사의 동의, 이견호 이사의 재청과 참석이사 전원이 이사회 회의록 대표 간서명할 임원 호선에 동의를 표하다.)

이사장 편군자:

- 이사회 회의록에 간서명할 임원으로 편군자 이사, 이병희 이사, 김성구 이사가 호선되었음을 선언합니다.
- 이것으로 2022학년도 제05차 학교법인 양산학원 이사회의 폐회를 선언합니다. 대단히 수고하셨습니다. 감사합니다.

2022년 11월 11일
학교법인 양산학원 이사회

이사장 편군자 편군자
이 사 이 병 희 이병희
이 사 이 춘 근 이춘근
이 사 이 견 호 이견호
이 사 정 경 옥 정경옥
이 사 김 성 구 김성구