


문서번호	GCH-규정-06-21	취업경력지원센터규정	총장
제정일자	2017. 8.28.		
개정일자	2022. 8.18.		
면 수	2		

제1장 총칙

제1조(명칭) 본 규정에 따른 기구의 명칭을 경북보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다) 취업경력지원센터(이하 ‘센터’라 한다)라 칭한다.

제2조(설치) 「GCH-시행세칙-01.조직구성및사무분장시행세칙」 제3조에 따라 산학협력처에 센터를 둔다.[개정 2019.10.23.]

제3조(목적) 본 규정은 취업지도를 위한 정책 수립 및 취업률 제고를 위한 조직과 운영에 관한 사항을 정하고, 대학의 취업률 목표를 달성하기 위한 제반활동을 적극적으로 지원하는 것을 목적으로 한다.

제4조(구성) ① 센터는 원활한 업무수행을 위하여 센터장과 전담직원으로 구성한다.

② 센터장은 본 대학 교원 중에서 총장이 임명한다.[개정 2021.04.23.]


③ 전담직원은 센터의 학생상담업무를 담당할 수 있는 자격증을 소지하거나 그에 준하는 경력이 있어야 한다.

제5조(기능) 센터의 제3조의 목적을 달성하기 위하여 다음 각 호의 업무를 수행하며, 총장의 자문에 응한다.

1. 재학생 및 졸업생의 취업 활성화 방안 수립에 관한 사항
2. 취업관련 정보 관리 및 제공에 관한 사항
3. 취업 및 부업 추천에 관한 사항
4. 취업 전담 인력을 통한 종합상담 및 취업알선에 관한 사항
5. 취업률 자료조사 및 통계관리에 관한 사항
6. 기타 센터의 발전 및 목적 달성을 위한 제반 사업
7. 기타 센터장이 부의하는 사항
8. 취업 프로그램 기획 및 운영에 관한 사항[신설 2019.10.23.]
9. 현장형 기업매칭 취업지원 시스템 기획 및 운영에 관한 사항[신설 2019.10.23.]
10. 진로상담 및 진로프로그램 운영에 관한 사항[신설 2019.10.23.]

제6조(평가) ① 본 대학 취업운영위원회(이하 ‘위원회’라 한다), 취업자문위원회(이하 ‘자문위원회’라 한다)는 각종 취업지원 프로그램에 대한 평가를 해당 취업지원 프로그램 사업종료 후 실시하고, 년 1회 이상 종합평가를 실시하여 취업지원 운영계획에 반영한다. [개정 2022.08.18.]

② 각종 취업지원 프로그램의 평가에 대한 기준은 위원회에서 회의를 통해 결정한다.

문서번호	GCH-규정-06-21	취업경력지원센터규정	총장
제정일자	2017. 8.28.		
개정일자	2022. 8.18.		
면 수	2		

제7조(회의) ① 위원회, 자문위원회는 위원장이 필요에 따라 소집한다. [개정 2022.08.18.]

② 위원회는 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 심의·의결한다.

제8조(기타) 졸업생에게 학과 취업담당교수와 취업경력지원센터에서 취업독려와 정보제공 등 취업지원을 위하여 총장 또는 취업경력지원센터장 주관 학과별 취업률 관리 간담회를 정기적으로 시행할 수 있다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2017년 8월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2019년 11월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2021년 4월 23일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2022년 8월 18일부터 시행한다.