



문서번호	GCH-규정-04-07	강의중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2023.11.24			
면 수	5			

## 제1장 총칙

**제1조(목적 및 준용)** ①본 규정은 전임교원 인사관리규정에서 정한 인사관리원칙에 따라 경북보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다)에 비정년방식 강의중점 전임교원 (이하 강의중점교원이라 한다.)으로 임용된 교원에 대한 업적평가에 관한 세부사항을 규정함을 목적으로 한다.

② 본 규정에서 정하지 아니한 사항은 교원업적평가규정을 준용하여 적용한다.

**제2조(평가대상)** 본 규정의 평가대상 교원은 전임교원 인사관리규정 제2조 3호 및 제37조 2호에 근거하여 임용된 강의중점교원으로 한다.

**제3조(평가주기)** 교원업적평가규정에서 정한 평가주기를 따른다.

## 제2장 업적평가

**제4조(평가항목 구분 및 가중비율)** 강의중점교원업적평가는 직무활동성과평가, 근태평가, 교원활동성과평가로 구분하고 가중비율은 다음 표와 같다.



교원 구분	직무활동 성과평가	근태평가		교원활동 성과평가	합 계
		총장평가	교무위원평가		
강의중점교원	40%	10%	10%	40%	100%

**제5조(직무활동성과평가)** 본 규정에 따른 평가대상 교원 중 강의중점교원의 직무활동(강의활동실적)에 대한 평가기준은 다음 각호와 같이 한다.

1. 강의중점교원의 직무활동에 대한 평가는 본 대학 ‘강의평가지행세칙’에 따라 이루어지는 강의평가 결과를 활용하여 평가한다.
2. 위 1호의 강의평가 결과는 과목별 강의평가점수의 평균을 100점 만점 환산하여 다음과 같이 산정한다.

강의평가 평균	평점	강의평가 평균	평점
0~70미만	0점	82.5이상~85.0미만	24점
70.0이상~72.5미만	4점	85.0이상~87.5미만	28점
72.5이상~75.0미만	8점	87.5이상~90.0미만	32점
75.0이상~77.5미만	12점	90.0이상~92.5미만	36점
77.5이상~80.0미만	16점	92.5이상~95.0미만	38점
80.0이상~82.5미만	20점	95.0이상~	40점

3. 위 2호에 따른 강의평가점수를 강의중점교원의 직무활동평가의 최종점수로 한다.

문서번호	GCH-규정-04-07	<b>강의중점교원업적평가규정</b>	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2023.11.24			
면 수	5			

**제6조(근태평가)** ① 교원업적평가 적용기간 동안에 대한 교원개인별 근태평가는 총장에 의한 평가와 대학본부의 교무위원회 위원에 의한 평가로 이루어지며, 각각의 세부적인 평가기준은 다음 1, 2호와 같다.

1. 총장에 의한 근태평가 세부기준: 총장에 의한 근태평가사항 및 배점은 다음 표와 같다.



평가사항	평가배점					배점
	5점	4점	3점	2점	1점	
○ 대학 특성화 및 학과 발전에 대한 기여도	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 대학 행정에 대한 협조성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 강의 지도의 충실성(휴강/보강 등)	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 목표 달성을 위한 성취지향성(시간 및 자원 투자)	上上	上下	中	中下	下	5점
소계	최고 20점					20점

2. 대학본부 교무위원회 위원에 의한 근태평가 세부기준: 대학본부 보직자에 의한 근태평가 참고사항 및 배점은 다음 표와 같다.

평가사항	평가배점					배점
	5점	4점	3점	2점	1점	
○ 대학 행정 규정 준수성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 대학 행정에 대한 협조성	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 강의 활동 및 행정 지원에 대한 책임감	上上	上下	中	中下	下	5점
○ 활동 및 행사 참여성 (TFT 활동 등 포함)	上上	上下	中	中下	下	5점
소계	최고 20점					20점



② 연간 교원업적평가를 위한 교원개인별 근태평가는 다음 각 호와 같은 방법으로 이루어진다.

1. 총장에 의한 근태평가: 본조 제①항 제1호의 세부기준 및 배점에 따라 각 강의중점교원별 근태평가를 실시하고 10점 만점으로 환산한다.
2. 교무위원회 위원에 의한 근태평가: 본조 제①항 제2호의 세부기준 및 배점에 따라 각 강의중점교원 교원별 근태평가를 실시하고 각 교무위원별 근태평가 결과를 종합하여 평균을 10점 만점으로 환산한다.
3. 위 1호의 총장에 의한 근태평가 결과(10점 만점)와 2호의 교무위원회에 의한 근태평가 결과 (10점만점)의 합으로 강의중점교원별 근태평가 최종결과를 결정한다.

문서번호	GCH-규정-04-07	강의중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2023.11.24			
면 수	5			

제7조(교원활동성과평가) 교원활동성과평가 영역은 다음 표와 같다.[개정 2023.11.24.]



세 부 평가항목	배점	세부평가기준	교원제출 증빙자료	비고																																		
학술활동 실 적	최고 15점	<div><input type="checkbox"/> 연구활동 실적 평가</div> <table><tr><th rowspan="2">발표 논문 등재지</th><th colspan="4">인정율</th></tr><tr><th>100%</th><th>70%</th><th>50%</th><th>50% 미만</th></tr><tr><td>국제전문학술지 (SCI급/SCOPUS 학술지)</td><td>15점</td><td>10점</td><td>8점</td><td>5점</td></tr><tr><td>국내전문학술지 (한국연구재단 등재지·후보지)</td><td>10점</td><td>8점</td><td>5점</td><td>3점</td></tr><tr><td>국제일반학술지 (ISSN 번호부여 필)</td><td>10점</td><td>8점</td><td>5점</td><td>3점</td></tr><tr><td>국내일반학술지 (ISSN 번호부여 필)</td><td>8점</td><td>5점</td><td>3점</td><td>2점</td></tr><tr><td>기타 논문지 전공관련 전문저서 및 역서 연구보고서</td><td>5점</td><td>4점</td><td>2점</td><td>1점</td></tr></table> <div><input type="checkbox"/> 해당기간 교과목 운영과 관련한 교수 포트폴리오 개발: 1점/건</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> [참고] 학교의 실적으로 반영되는 중앙정부사업 사업계획서나 사업보고서: 국내전문학술지 논문과 동일하게 반영</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> [참고] 학교의 실적으로 반영되는 지자체나 산업체와 관련 사업계획서나 사업보고서: 국내일반학술지 논문과 동일하게 반영</div> <div><input checked="" type="checkbox"/> [참고] 논문과 동일하게 인정되는 사업은 학내기관을 통하여 관리되며, 아래의 조건 중 하나 이상에 부합되는 사업에 한함<ul style="list-style-type: none"><li>- 교원확보, 실험실습기자재 확보, 강의실/실습실 환경 개선 등 교육여건 개선</li><li>- 1개 학과 이상의 교육과정 개발(개편) 및 운영</li><li>- 대학의 학사제도 개선 및 시범 운영(취업 제고 등)</li><li>- 산업체, 연구소, 공공기관 등과의 산학협력(인적교류, 물적교류 등) 수행</li><li>- 대학의 교수와 학생이 참여하는 연구개발(R&amp;D) 수행</li></ul></div> <div><input checked="" type="checkbox"/> [참고]인정률은 주저자, 교신저자, 공동저자 구분없이 단독 100%, 저자수 2인 70%, 저자수3인 50%, 저자수4인이상 50%미만으로 함</div>	발표 논문 등재지	인정율				100%	70%	50%	50% 미만	국제전문학술지 (SCI급/SCOPUS 학술지)	15점	10점	8점	5점	국내전문학술지 (한국연구재단 등재지·후보지)	10점	8점	5점	3점	국제일반학술지 (ISSN 번호부여 필)	10점	8점	5점	3점	국내일반학술지 (ISSN 번호부여 필)	8점	5점	3점	2점	기타 논문지 전공관련 전문저서 및 역서 연구보고서	5점	4점	2점	1점	<div><input type="checkbox"/> 교원제출증빙자료</div> <div><input type="radio"/> 학술활동 실적물 사본</div>	연 간 전체내용 으로평가
		발표 논문 등재지		인정율																																		
100%	70%		50%	50% 미만																																		
국제전문학술지 (SCI급/SCOPUS 학술지)	15점	10점	8점	5점																																		
국내전문학술지 (한국연구재단 등재지·후보지)	10점	8점	5점	3점																																		
국제일반학술지 (ISSN 번호부여 필)	10점	8점	5점	3점																																		
국내일반학술지 (ISSN 번호부여 필)	8점	5점	3점	2점																																		
기타 논문지 전공관련 전문저서 및 역서 연구보고서	5점	4점	2점	1점																																		

문서번호	GCH-규정-04-07	강의중점교원업적평가규정	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2023.11.24			
면 수	5			

세 부 평가항목	배점	세부평가기준	교원제출 증빙자료	비고																						
보직 및 위 원 회 활동실적	최고 15점	<div><div><div><div><div><div>□ 보직 및 위원회 활동 평가</div></div></div><table><tr><th colspan="2">구분</th><th>평점</th></tr><tr><td rowspan="2">대학본부 보직 (센터 및 부속기관)</td><td>학부장/부서장</td><td>연간 15점</td></tr><tr><td>부처장/팀장</td><td>연간 12점</td></tr><tr><td>TFT</td><td>위원</td><td>3개월 이상 활동: 10점/건 3개월 미만 활동: 8점/건</td></tr><tr><td rowspan="2">재정지원 사업단</td><td>팀장</td><td>연간 10점</td></tr><tr><td>팀원</td><td>연간 6점</td></tr><tr><td colspan="2">학과장 (간호학부 학과장)</td><td>연간 10점</td></tr><tr><td colspan="2">각종 위원회 및 연구소 활동</td><td>연간 4점</td></tr></table></div><div><div>□ TFT활동은 총장으로부터 임명장을 수여받은 경우만 인정</div><div>□ 위원회는 법정위원회를 포함하여 연간 2회 이상 회의록이 작성되어 '교원업적평가심의회'에서 활동성을 인정한 위원회 (단, 학사운영위원회 등과 같이 보직에 의한 당연직 위원으로만 구성되는 위원회와 교원업적평가심의회는 제외함)</div><div>☞[참고] 보직 활동기간이 2학기(12개월) 미만인 경우 실제 재임기간과 평점과 비례하게 산정함. 단 업적평가기 기간 중 보직기간 중 해임되는 경우 0점으로 인정</div><div>☞[참고] 보직 겸직 및 위원회 활동 등이 2개 이상 중복되는 경우 유리한 활동 1개만 인정 단, TFT활동은 보직 및 위원회 활동과 중복 인정</div></div></div></div>	구분		평점	대학본부 보직 (센터 및 부속기관)	학부장/부서장	연간 15점	부처장/팀장	연간 12점	TFT	위원	3개월 이상 활동: 10점/건 3개월 미만 활동: 8점/건	재정지원 사업단	팀장	연간 10점	팀원	연간 6점	학과장 (간호학부 학과장)		연간 10점	각종 위원회 및 연구소 활동		연간 4점	<div><div>□ 대학본부 부서 교원이 참석한 다음 위원회의회의록 사본</div><div>·대학평의위원회</div><div>·등록금심의위원회</div><div>·교원인사위원회</div><div>·입학전형관리위원회</div><div>·입학전형영향평가위원회</div><div>·공통교양교과운영위원회</div><div>·NCS교육과정운영위원회</div><div>·교육과정심의위원회</div><div>·직업기초능력향상위원회</div><div>·학과교육과정개발위원회</div><div>·교수학습지원운영위원회</div><div>·중앙도서관운영위원회</div><div>·산학협력운영위원회</div><div>·캡스톤디자인운영위원회</div><div>·현장실습운영위원회</div><div>·취업운영위원회</div><div>·창업운영위원회</div><div>·사회봉사센터운영위원회</div><div>·평생교육원운영위원회</div><div>·국제교류협력위원회</div></div>	연간전체 내용으로 평가
구분		평점																								
대학본부 보직 (센터 및 부속기관)	학부장/부서장	연간 15점																								
	부처장/팀장	연간 12점																								
TFT	위원	3개월 이상 활동: 10점/건 3개월 미만 활동: 8점/건																								
재정지원 사업단	팀장	연간 10점																								
	팀원	연간 6점																								
학과장 (간호학부 학과장)		연간 10점																								
각종 위원회 및 연구소 활동		연간 4점																								
대 학 내 외 포 상 실 적	최고 5점	<div><div>□ 이사장 포상을 받은 경우: 건당 5점</div><div>□ 총 장 포상을 받은 경우: 건당 3점</div><div>□ 외부기관의 장 포상을 받은 경우: 건당 1.5점</div><div>☞[참고] 장기근속포상과 같이 근무년수가 포상사유인 경우와 교원업적평가 우수상은 제외함</div><div>□ 승진임용의 경우: 5점</div><div>□ '교직원 징계규정' 제4조 제②항에 의한 '경고'를 받은 경우: 건당 -5점</div><div>□ 교원징계위원회에 의한 징계처분을 받은 경우</div><div>○ 견책 처분: -8점</div><div>○ 감봉 처분: -10점</div><div>○ 정직 처분: -15점</div></div>		연간전체 내용으로 평가																						
대 학 내 외 무 료 봉 사 활 동 실 적	최고 5점	<div><div>□ 무료봉사활동기간 1일당 1점 (단, 정규수업 외 무료봉사활동만 인정)</div><div>○ 'VMS' 또는 '1365자원봉사포털' 등 공공기관 운영 자원봉사자관리시스템 발급용 증빙자료</div><div>□ 본 대학 '사회봉사센터'에서 시행하는 무료봉사활동에 참여하는 경우 건당 0.5점</div><div>□ 입학홍보센터에서 인정하는 학과 진로체험 프로그램 진행 1건당 1점</div></div>	<div><div>□ 봉사활동 증빙자료 및 사회봉사센터장 확인서</div></div>	연간전체 내용으로 평가																						
소계	최고 40점	각 세부평가항목의 총 합산결과를 최고 40점까지 인정																								

**제8조(평가절차 및 방법)** 강의중점교원의 업적평가절차 및 방법은 교원업적평가규정에 정한 사항을 따른다.

**제9조(심의기구)** 강의중점교원의 업적평가를 위한 심의는 교원업적평가규정의 교원업적평가

문서번호	GCH-규정-04-07	<b>강의중점교원업적평가규정</b>	총장	이사장
제정일자	2014.07.01			
개정일자	2023.11.24			
면 수	5			

위원회에서 심의한다.

**제10조(이의신청 및 재심의)** 강의중점교원의 업적평가 결과에 대한 이의 신청 및 재심의는 교원업적평가규정에 정한 사항을 따른다.

**제11조(재계약 심의자료 활용)** 강의중점교원업적평가의 최종심의 결과를 다음 각 호와 같은 기간제재임용 심의를 위한 자료로 활용한다.

1. 직전 임용계약 기간동안 매년 시행된 강의중점교원 업적평가 점수의 평균이 해당 기간동안 강의중점교원업적평가 만점 평균의 70% 이상인 경우에 대해서 기간제재임용 자격을 부여한다.
2. 임용 재계약을 위한 심의절차는 전임교원인사관리규정을 따른다.

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2014년 7월 1일부터 시행한다[관련근거: 기획-기획-14-020].

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2020년 3월 1일부터 시행한다.

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2022년 2월 4일부터 시행한다.

#### 부 칙

**제1조(시행일)** 본 규정은 2023년 11월 24일부터 시행한다.