



문서번호	GCH-규정-01-08	성희롱예방및처리규정	총장	이사장
제정일자	1999. 9. 1			
개정일자	2013. 9. 1			
면 수	5			

제1장 총칙

제1조(목적) 본 규정은 「여성발전기본법 제17조의2」 및 공공기관의 성희롱예방지침에 따라 경북보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다) 내에서 대학 구성원을 성희롱으로부터 보호 및 예방하고 이를 근절하기 위한 조치와 경북보건대학교 ‘성윤리위원회’ 및 ‘성희롱상담실’의 조직과 운영에 관하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.[개정 2013.09.01]

제2조(정의) 제2조(정의) ① 성희롱이라 함은 「여성발전기본법 제3조 4호」의 규정에 따라 다음 각 호에 해당하는 사항 등으로 상대방으로 하여금 성적 굴욕감·혐오감을 느끼게 하거나, 성적언동 및 기타 요구 등에 대한 불응을 이유로 종사자의 고용상 불이익 또는 학생의 수업상 불이익을 주는 행위를 말한다.[개정 2013.09.01]

1. 성적인 농담, 폭언, 음담패설을 늘어놓는 일
2. 상대의 신체에 음란한 접촉을 하는 것
3. 자신의 지위나 특전을 빌미로 간음, 강제추행 또는 성적인 접근을 시도하는 것
4. 술좌석에서 본인의 의사에 반하여 옆에 앉히거나 술을 따르게 하는 것
5. 음란사진이나 포스터 등을 붙이거나 보여주는 것
6. 상대방에게 팩스나 컴퓨터로 음란한 그림 또는 내용 등을 보내는 것
7. 기타 성적이거나 본질적으로 성에 기초한 것으로서 상대방의 성적 자유를 침해하는 행위나 발언

② 본 규정에서 대리인이라 함은 성희롱 피해자가 그의 권리를 대리하도록 선임한 개인이나 단체를 말한다. 대리인은 성희롱 피해자로부터 위임장을 받은 경우만 인정하는 것으로 한다.



제3조(적용범위) ① 본 규정은 본 대학 학칙의 적용을 받는 교직원, 조빙교원, 겸임교원, 외래강사, 학생 등 모든 경북보건대학교 구성원과 관련된 성희롱 행위에 적용한다.

② 성희롱 예방 및 처리와 관련하여 본 규정에서 정한 이외의 모든 사항은 관계법령(남녀차별금지 및 구제에 관한 법률·시행령·시행규칙)을 기준으로 한다.

제4조(피해자권리및조사자의무) ① 성희롱과 관련 한 피해자의 권리는 다음 각 호와 같이 정한다.

1. 사건의 조사 및 처리과정에서 대리인을 동반하거나 선임할 권리. 이때, 피해자에 의해 선임된 대리인은 피해자와 동일한 권리를 지닌다.
2. 특정인의 관여를 요청 및 거부할 권리
3. 질문에 대해 답변을 거부할 권리
4. 기타 피해자의 인권보호를 위해 필요한 조치를 요구할 권리

② 조사자(관여자)의 의무 및 준수사항은 다음 각 호와 같이 정한다.

문서번호	GCH-규정-01-08	성희롱예방및처리규정	총장	이사장
제정일자	1999. 9. 1			
개정일자	2013. 9. 1			
면 수	5			

1. 사건의 양측(피해자 및 가해자)을 공정하게 처우해야 할 의무
2. 사건에 관련된 모든 사람들의 사생활을 보호해 주어야 할 의무
3. 피해자와 대리인의 신원이 노출될 우려가 있는 자료를 공개하지 않아야 할 의무
4. 사건처리 과정에서 피해자와 대리인이 부당한 피해를 받지 않도록 할 의무
5. 사건의 신고제기 및 증언을 반복시킬 수 없다.

제2장 조직 및 구성

제5조(조직) ① 본 대학에서의 성희롱 예방 및 처리를 위한 조직으로는 성윤리위원회와 성희롱상담실을 두어 운영하는 것을 원칙으로 한다.



② 성희롱에 관한 다음사항을 심의·의결하기 위하여 총장 직속 하에 성윤리위원회를 둔다.

1. 성희롱 예방과 대책수립에 관한 사항
2. 성희롱 사건의 조사 처리에 관한 사항
3. 기타 성희롱과 관련된 중요사항

② 본 대학에서 발생하는 성희롱 사건에 대해서 피해자에 대한 안내와 상담의 편의를 제공함은 물론 성희롱피해와 관련한 기초 진상조사 등 성윤리위원회의 활동을 지원하기 위하여 성윤리위원회 산하에 상설기구로서의 성희롱상담실을 둔다.

제6조(구성및회의) ① 성윤리위원회의 구성 및 회의와 관련한 사항은 다음 각 호에서 정한 규정에 따른다.

1. 성윤리위원회는 위원장 1인을 포함한 9인 이하의 당연직·임명직 위원으로 구성하며, 전체 위원 중 여성위원을 과반수 이상으로 구성함을 원칙으로 한다.
2. 성윤리위원회의 당연직 위원은 대학본부 보직자, 성희롱상담실장, 남·여 기숙사 사감 및 학생업무 담당자로 하며, 그 밖의 임명직 위원은 교직원 중 학사운영처장의 추천으로 총장이 임명하되 필요한 경우 학생대표를 포함할 수 있다.
3. 성윤리위원회의 임기는 당연직 위원과 임명직 위원으로 구분한다. 당연직 위원의 임기는 해당 직책을 맡고 있는 기간동안, 임명직 위원은 위원 임명장에서 부여받은 기간동안 까지로 한다. 임명직 위원은 연임 또는 중임으로 임명할 수 있다.
4. 성윤리위원회 위원장은 총장이 되며, 성윤리위원회를 소집하여 그 의장이 된다. 성윤리위원회 위원장이 부득이한 사정으로 그 직무를 수행하기가 곤란한 경우에는 학사운영처장에게 그 직무를 위임할 수 있는 것을 원칙으로 한다.
5. 성윤리위원회 간사는 성희롱상담실장이 겸임하며, 성윤리위원회의 회의자료를 준비하고 관련 사무를 처리한다. 필요시 학생담당자가 이를 대신할 수 있다.[개정 2013.09.01]
6. 회의는 위원장 또는 위원 3인 이상의 요청이 있을 때 위원장이 소집하고, 재적위원 과반수의 출석과 출석위원 과반수의 찬성으로 의결한다.

문서번호	GCH-규정-01-08	성희롱예방및처리규정	총장	이사장
제정일자	1999. 9. 1			
개정일자	2013. 9. 1			
면 수	5			

7. 성희롱 사건에 관한 회의는 비공개로 하는 것을 원칙으로 한다.

② 성희롱상담실의 구성 및 운영과 관련한 사항은 다음 각 호에서 정한 규정에 따른다.

1. 성희롱상담실은 성희롱 피해자의 상담 및 권익보호 활동을 위하여 연중 상시적으로 구성하여 운영하는 것을 원칙으로 한다.
2. 성희롱상담실은 총장이 성희롱상담실장을 임명하여 운영하게 하며, 성희롱상담실장은 남자 교수 1인, 여자 교수 1인의 공동실장으로 운영하는 것을 원칙으로 한다.
3. 성희롱상담실장의 임기는 위원 임명장에서 부여받은 기간까지로 하며, 연임 또는 중임하여 임명할 수 있는 것으로 한다.
4. 성희롱상담실은 성희롱피해자의 사생활 보호를 위하여 공개된 지정장소가 아닌 성희롱상담실장의 개인 연구실 공간으로 대신할 수 있는 것으로 한다. 단, 이 경우에는 성희롱 피해자의 성희롱 상담신청 편의성을 지원하기 위하여 대학본부의 특정장소에 성희롱 상담신청 및 상담실장 연락처와 관련사항을 안내하는 내용을 표시하여 두는 것을 원칙으로 한다.

제3장 성희롱 사건의 처리 및 절차

제7조(신고) ① 성희롱 피해의 신고 및 접수는 성희롱 피해자에 의해 성희롱상담실장을 통하여 이루어지는 것을 원칙으로 한다.

② 성희롱 피해자는 서면, 통신, 방문 등 직접적인 방법이나 대리인 또는 사회기구 및 단체를 통한 간접적인 방법 등 가능한 모든 방법으로 신고할 수 있는 것으로 한다.



제8조(조사와상담) ① 성희롱상담실장은 피해자 또는 대리인이 정당한 환경에서 조사받을 수 있도록 모든 조치를 취하여야 한다.

② 성희롱상담실장은 신고 접수 후 피해의 경위를 조사하고, 그 결과를 바탕으로 적절한 조치를 취하여야 하며, 필요하다고 판단되는 경우 별지서식 제1-73호의 성희롱피해신청서를 작성하여 가해자에 대한 징계를 성윤리위원회에 요청할 수 있다.

제9조(징계) ① 성윤리위원회 위원장은 성희롱상담실로부터 성희롱 피해 신청서를 접수받은 경우 성윤리위원회 회의를 소집하여 다음 ②항의 사항을 처리하여야 한다.

② 위의 ①항에 의한 성윤리위원회의 회의에서는 다음 사항에 대해 심의·의결 및 조치하여야 한다.

1. 피해자에게 민·형사의 법적 구제수단에 관한 정보제공 또는 기타 필요한 법률적 지원
2. 가해자에 대하여 관계법 및 본 대학 관련 규정에 의한 징계와 같은 조치
3. 피해자의 요구를 참작하여 가해자에게 사과·봉사·배상 등의 지도
4. 기타 당해 사건의 처리를 위해 필요한 조치

문서번호	GCH-규정-01-08	성희롱예방및처리규정	총장	이사장
제정일자	1999. 9. 1			
개정일자	2013. 9. 1			
면 수	5			

- ③ 의결에 참여한 성윤리위원회 위원은 그 의결 결과에 대해 기명·날인하여야 한다.
- ④ 성윤리위원회 위원장은 성희롱상담실장으로 하여금 성윤리위원회의 회의결과를 피해자 및 가해자에게 알려주도록 하여야 한다.
- ⑤ 성윤리위원회의 회의결과에 따라 이루어진 성희롱 피해 처리결과는 별지서식 제1-74호의 성희롱피해 접수 및 처리대장에 그 사항을 기록 및 유지관리하여야 한다. 별지서식 제1-74호의 성희롱피해 접수 및 처리대장은 성윤리위원회 간사가 관리 및 유지하는 것을 원칙으로 한다.

제4장 기타

- 제10조(예방교육)** ① 성희롱상담실장은 성희롱 예방교육의 실시 시기·내용·방법 등에 관한 세부실시계획을 수립하여 성윤리위원회 위원장의 결재를 득한 후 실시할 수 있다.
- ② 성희롱 예방교육은 전문가 강의, 시청각 교육 등의 방법으로 다음 각 호의 내용을 포함하는 것을 원칙으로 한다.

1. 성희롱 관련 법령 및 남녀차별금지기준
2. 성희롱발생시 처리절차 및 조치기준
3. 성희롱 피해자에 대한 고충상담 및 구제절차
4. 성희롱을 한 자에 대한 징계 등 제재조치
5. 기타 성희롱 예방에 관한 사항 등

제11조(비밀준수) 성희롱 사건의 처리에 관여한 인사는 성희롱 사건의 처리과정에서 취득 및 인지한 일체의 비밀을 타인에게 알리거나 공개해서는 아니된다. 이를 위반하는 경우 본 대학은 그에 대한 책임을 물을 수 있다.

제12조(시행세칙) 본 규정의 시행에 관하여 필요한 세부적인 시행세칙은 성윤리위원회 위원장과 성희롱상담실장이 따로 정하여 운영할 수 있는 것을 원칙을 한다. 이때, 세부적인 시행세칙은 사전에 총장의 결재를 득하여야 하는 것으로 한다.



부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 1999년 9월 1일부터 시행한다.

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2008년 8월 1일부터 시행한다.

부 칙

문서번호	GCH-규정-01-08	성희통예방및처리규정	총장	이사장
제정일자	1999. 9. 1			
개정일자	2013. 9. 1			
면 수	5			

제1조(시행일) 본 규정은 2009년 2월 3일부터 시행한다[학교의 장 명칭을 학장에서 총장으로 변경 개정, 관련근거: 기획-기획-09-007(2009.02.02.)]

부 칙

제1조(시행일) 본 규정은 2013년 9월 1일부터 시행한다[관련근거: 기획-기획-13-038].