



문서번호	GCH-규정-06-26	대학인권센터규정	총장
제정일자	2023.02.21		
개정일자			
면 수	5		

제1장 총칙

제1조(목적) 이 규정은 경북보건대학교(이하 ‘본 대학’이라 한다) 구성원의 인권을 보호하고 권익을 향상시키기 위하여 설치한 경북보건대학교 대학인권센터(이하‘센터’라 한다.)의 조직과 운영 등에 관하여 정하고 인권침해 및 성희롱·성폭력 피해의 조사 및 처리를 위하여 필요한 사항을 규정함을 목적으로 한다.

제2조(정의) 이 규정에서 사용하는 용어의 정의는 다음 각 호와 같다.

- ① “인권”이란 「대한민국 헌법」 및 법률이 보장하거나 대한민국이 가입·비준한 국제인권조약 또는 국제관습법에서 인정하는 인간으로서의 존엄과 가치 및 자유와 권리(평등권 침해의 차별 행위·폭언·폭력을 당하지 않을 권리를 포함한다)를 말한다.
- ② “성희롱”이란 성범죄의 성립 여부와 관계없이 상대방의 성적 굴욕감, 수치심 또는 혐오감을 일으키는 일체의 행위로서, 다음 각 호의 경우를 포함한다.
 1. 상대방이 동의하지 않은 성적 행동과 요구 등 언어적, 정신적, 물리적인 행위를 통하여 개인의 성적 자율권을 침해하는 행위
 2. 1호의 행위에 대한 불응이나 성차를 이유로 학업평가, 고용, 연구, 인사 등에서 불이익을 주는 행위
 3. 성차에 기반을 두어 불공정한 환경을 조성하는 행위
 4. 성희롱에 해당하는 행위를 한 사람에 동조하는 사람이 정신적인 협박이나 물리적인 강압 및 다른 수단으로 피해자에게 상당한 피해를 주는 행위
- ③ “성폭력”이란 「성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률」에 따른 성폭력에 해당하는 행위를 말한다.
- ④ “인권침해”란 성희롱·성폭력 그 밖의 인권침해 또는 권익침해를 가하거나 불편 또는 부담을 주는 행위를 말한다.
- ⑤ “피해자”란 인권침해, 성희롱, 성폭력을 당한 사람을 말한다.
- ⑥ “가해자”란 인권침해, 성희롱, 성폭력을 가한 사람을 말한다.
- ⑦ “신고인”이란 인권침해, 성희롱, 성폭력을 센터에 신고한 사람을 말한다.
- ⑧ “피신고인”이란 신고인에 의하여 가해자로 지목된 사람을 말한다.
- ⑨ “당사자”란 피해자, 가해자, 신고인과 피신고인을 말한다.
- ⑩ “사건 관련인”이란 피해자, 가해자, 신고인, 피신고인, 참고인 등 당해 사건에 관련된 사람을 말한다.
- ⑪ “관계부서”란 당사자의 소속부서를 포함하여 인권센터의 업무와 관련이 있는 부서를 말한다.
- ⑫ “본교 구성원”이란 본교의 정관, 학칙 및 규정의 적용을 받는 임원, 교원(비전임 교원, 강사, 연구원, 조교 등 포함), 직원(계약직 포함), 학생(휴학생, 교내에서 이루어지는 제반 교육에 참여하는 사람 포함)등을 말한다.

문서번호	GCH-규정-06-26	대학인권센터규정	총장
제정일자	2023.02.21		
개정일자			
면 수	5		

제3조(기능) 대학인권센터는 목적수행을 위하여 다음 각 호의 기능을 한다.

1. 인권침해 행위에 대한 상담 및 진정에 대한 조사, 시정권고, 의견표명
2. 학생 및 교직원의 인권에 관한 교육 총괄 및 홍보
3. 성희롱·성폭력 등 인권침해 피해예방 및 대응
4. 학생 및 교직원 대상 4대 폭력 예방에 관한 법정 의무교육 총괄
5. 그 밖에 위 각 호에 부수되는 사항

제4조(조직) ① 센터에는 센터장을 두고 센터장은 센터의 운영과 업무를 총괄한다.

② 센터장은 부교수 이상의 교원 또는 외부전문가로 총장이 임명한다.

③ 센터는 그 권한에 속하는 업무를 독립하여 수행한다.

제5조(업무) 총장은 성희롱, 성폭력, 성매매, 가정폭력 예방교육의 실시, 상담창구의 설치·운영, 처리 절차의 마련 등 제반 조치를 마련하고 시행할 책무가 있으며, 발생 시 필요한 조치를 적절하고 신속하게 이행하여야 한다.

제6조(구성) ① 센터의 운영에 관한 주요한 사항을 심의·의결하고, 인권침해에 대한 조사 및 피해자 구제 등을 위하여 “인권위원회”를 둔다.

② 인권위원회는 위원장 1인을 포함하여 10명 이내의 위원으로 구성하되, 여성위원은 4인 이상, 학생위원은 3인 이상으로 한다.

③ 위원장은 센터장이 된다.

④ 학사운영처장, 행정지원처장, 학생생활상담센터장은 당연직 위원이 되며, 그 밖의 위원은 인권센터장의 추천으로 총장이 위촉한다. 단, 특정 성별의 위원이 위촉위원 수의 10분의 6을 초과하지 않도록 한다.

⑤ 당연직 위원의 임기는 보직 재임기간으로 하며, 그 밖의 위원의 임기는 2년으로 하되 연임할 수 있다.


⑥ 운영위원회의 원활한 진행을 위하여 간사를 둔다.

제2장 사건의 조사와 처리

제7조(상담 및 신고) ① 인권침해를 당한 사람 또는 그 사실을 알고 있는 사람은 서면, 전화, 온라인 및 방문 등의 방법으로 센터에 피해사실을 신고하거나 상담을 신청할 수 있다.

② 센터 이외의 교내기관에서 신고를 접수 또는 인지한 때에는 이를 즉시 센터에 알려야 한다.

③ 센터는 조사가 종료된 사항에 대해서는 특별한 사유가 없는 한 다시 조사하지 않는다.

문서번호	GCH-규정-06-26	대학인권센터규정	총장
제정일자	2023.02.21		
개정일자			
면 수	5		

제8조(신고의 각하) ① 센터장은 다음 각 호의 어느 하나의 사유에 해당하는 경우 신고를 각하한다.

1. 피해자 아닌 사람이 신고한 사건에서 피해자가 조사를 원하지 않는 경우
 2. 제5조 제3항에 해당하여 신고할 수 없는 경우
 3. 피해사실을 익명으로 신고한 경우 및 피해자 또는 가해자가 특정되지 않은 경우
 4. 인권침해 등에 해당하지 않는 경우
 5. 신고인이 신고를 취소한 경우
 6. 기각하거나 각하한 신고 등과 같은 사실에 관하여 다시 신고한 경우
- ② 센터장은 신고를 각하한 경우 신고인에게 그 결과와 이유를 서면으로 통지하여야 한다.

제9조(허위신고) 센터장은 상담과정이나 조사과정에서 사건내용이 허위로 판명될 경우에는 허위신고자에 대한 적절한 징계 등의 조치를 총장에게 요청할 수 있다.

제10조(임시조치) 센터장은 인권침해 등의 행위가 지속되어 피해가 확대될 우려가 있다고 인정되면, 조사에 대한 결정 이전이라도 피신고인과 관련 부서의 장 등에게 다음 각 호의 조치를 이행하도록 요청할 수 있다.

1. 인권침해 등의 행위의 즉시 중지
2. 피해자의 사무실, 연구실, 강의실 등의 적법한 점유 공간으로부터 피신고인의 퇴거, 격리 등 공간분리조치
3. 그 밖에 피해자의 안전과 보호를 위하여 필요한 사항

제11조(조정·중재) ① 센터는 상담, 조사, 심의 등의 과정에서 신고인 또는 피해자가 조정·중재를 원할 경우 사건 당사자 간의 조정·중재를 할 수 있다.

② 센터가 조정·중재할 경우 피해경도와 피해자의 요구사항을 참고로 하여 피해자와 피신고인 쌍방이 합의할 수 있는 조건들을 도출하도록 조정·중재한다.


③ 센터의 조정·중재로 당사자 간의 합의가 이루어진 경우 신고인은 동일 사건에 대하여 다시 신고할 수 없다. 다만, 합의 이후에라도 피신고인이 주요 합의사항을 이행하지 아니한 경우에는 사건을 조사·처리할 수 있다.

④ 센터는 조정·중재가 성립되지 않을 경우 피해자의 요청에 따라 사건을 조사·처리한다.

제12조(조사와 처리) ① 센터장은 신고 또는 직권으로 조사를 개시할 수 있다.

② 조사가 개시되면 센터는 지체 없이 이를 당사자에게 서면 또는 전자우편으로 통보하여야 한다.

③ 센터는 당사자가 자유로운 환경에서 공정하게 조사를 받을 수 있도록 필요한 조치를 취하여야 하며, 외부 전문가를 참여시키거나 외부 전문가의 자문을 얻을 수 있다.

문서번호	GCH-규정-06-26	대학인권센터규정	총장
제정일자	2023.02.21		
개정일자			
면 수	5		

- ④ 센터는 사건의 조사와 처리 등 필요한 내용을 당사자에게 알려주어야 한다.
- ⑤ 신고사건의 조사와 처리는 신고접수일로부터 3개월 이내에 처리함을 원칙으로 한다.
- ⑥ 필요하다고 인정되는 경우에는 진행 중인 사건들을 분리하거나 병합하여 처리할 수 있다.
- ⑦ 다른 기관에서의 수사 또는 조사나 재판이 진행 중인 경우에는 별도의 조사없이 그 기관의 수사자료 등을 활용할 수 있다. 다만, 해당 사건에 대한 피해자 보호 및 구제절차의 이행은 계속할 수 있다.
- ⑧ 제6항의 경우에도 특별히 조사가 필요하다고 인정되는 경우 별도로 조사를 진행할 수 있다.

제13조(조사의 방법) ① 센터는 다음 각 호에 정한 방법으로 조사를 할 수 있으며, 당사자 및 관계인은 조사에 성실하게 응하여야 한다.

1. 당사자 또는 관계인에 대한 출석 요구, 진술 청취 또는 진술서 제출 요구
 2. 당사자, 관계인 또는 관련부서 등에 대하여 조사사항과 관련이 있다고 인정되는 자료 등의 제출 요구
 3. 당사자, 관계인 또는 관련부서 등에 대하여 조사사항과 관련이 있다고 인정되는 사실 또는 정보의 조회
 4. 조사사항과 관련이 있다고 인정되는 장소, 시설 또는 자료 등에 대한 현장조사
 5. 그 외 사건 조사에 필요한 조치 등
- ② 제1항 제1호에 따라 진술서 제출을 요구받은 사람은 7일 이내에 진술서를 제출하여야 한다. 단, 사건의 조사가 시급하다고 판단될 경우 즉각적인 진술서 제출과 출석이 요구될 수 있다.
- ③ 제1항 제1호에 따라 출석을 요구받는 경우는 타당한 사유가 없는 한 출석을 하여야 하며, 타당한 사유가 있는 경우 출석시일 이전에 센터에 통보하여야 한다.
- ④ 센터장은 신고의 처리 결과를 당사자에게 지체 없이 서면 또는 전자우편 등으로 통지하여야 한다.

제14조(조사위원회) ① 센터장은 필요한 경우 조사위원회를 설치할 수 있다.


② 위원장과 위원은 센터장의 추천으로 총장이 임명하며, 세부사항은 별도로 정한다.

제15조(당사자의 권리) ① 당사자는 자신에게 불리한 진술을 거부할 권리가 있다.

② 당사자는 의견 진술 및 이의신청의 기회를 동등하게 보장받아야 하며, 관련 절차를 사전에 알 권리가 있다.

제16조(당사자의 의무) 당사자는 해당 사건에 대한 비밀을 유지하고, 인권센터, 조사위원회에 성실히 협력할 의무가 있다.

제17조(재발 방지 조치) 인권센터는 인권 침해 등의 재발 방지를 위한 대책을 수립하여 시행하여야 한다.

문서번호	GCH-규정-06-26	대학인권센터규정	총장
제정일자	2023.02.21		
개정일자			
면 수	5		

제18조(피해자 보호 및 비밀유지) ① 사건 발생 시 피해자 상담, 가해자에 대한 인사 조치 등을 통해 2차 피해를 방지하고 피해자의 근로권, 학습권 등을 보호하여야 한다.

② 신고인 또는 조사에 협력하는 자에 대하여 신고 또는 협력 등을 이유로 불이익한 조치를 하여서는 아니 된다.

③ 인권침해 등의 사건을 직무상 알게 된 자는 사건의 조사 및 처리를 위해 필요한 경우를 제외하고는 사건관계자의 신원은 물론 그 내용 등에 대하여 이를 누설하여서는 아니 된다.

부 칙

제1조(시행일) 이 규정은 2023년 2월 21일부터 시행한다.