

직장 내 장애인

모두가 행복한 일터를 만듭니다



인식개선 교육

장애인 무엇일까요?

- '장애'는 손상, 활동제한, 참여제약을 포괄하는 용어입니다.
※ WHO(세계보건기구)의 기능·장애·건강에 관한 국제 분류에 따름

손상

시각장애, 마비 등의 신체 기능상 문제 또는 신체구조의 변형

활동제한

걷기, 먹기 등의 활동을 수행하는데 있어서의 어려움

참여제한

고용상의 차별, 대중교통 이용 차별 등의 모든 삶의 영역과 연관된 문제

“누구나 신체적인 문제로 장애인이 되는 것이 아니라 사회에 의해 장애인이 될 수 있다”

(세계장애보고서, WHO)

- 장애 개념은 시대에 따라 달리 해석될 수 있으며 나라마다 장애의 범위가 다릅니다.

장애 유형

- 현재 우리나라의 장애유형은 15개로 분류됩니다.



신체적 장애

외부장애

지체장애, 뇌병변장애, 시각장애, 청각장애, 언어장애, 안면장애

내부장애

신장장애, 심장장애, 호흡기장애, 간장애, 장루/요루장애, 뇌전증장애



정신적 장애

지적장애

자폐성장애
정신장애



- 장애는 한 개인이 갖고 있는 수많은 특성 중 하나입니다. 동일한 장애 유형이라고 해도 개별사례별로 다를 수 있습니다.

'장애인고용촉진 및 직업재활법'과 관련 제도

- 장애인이 그 능력에 맞는 직업생활을 통하여 인간다운 생활을 할 수 있도록 하기 위하여 제정(1990년)
 - **장애인 의무고용제도** : 근로자의 일정 비율을 장애인으로 의무 고용하는 정책 (국가·지자체·공기업 등 : 3.4%, 민간 : 3.1%) → 상시 100명 이상의 근로자를 고용하는 사업주에 대해 의무고용률 미달 시 **장애인 고용부담금** 부과
 - **사업주 지원 제도** : 장애인을 고용하는 사업주에게는 고용장려금 등 혜택 지원
 - **장애인 지원 제도** : 일하고자 하는 장애인에게는 취업성공패키지, 맞춤형훈련 등 각종 취업 지원

※ 자세한 지원내용은 공단 홈페이지 참조

직장 내 장애인의 인권과 장애인에 대한 차별금지 및 정당한 편의제공

- 우리나라는 「장애인차별금지 및 권리구제 등에 관한 법률」을 제정(2007년)
 - 모든 생활영역에서 장애를 이유로 한 차별을 금지하고 장애인의 참여와 평등권 보장
 - 비장애인과 동등한 근로조건을 마련하기 위해 사용자에게 장애인에 대한 정당한 편의제공 의무를 부과

| 장애인의 인권, 기본적 자유가 침해 당했을 때 |



권리구제 신청

국가인권위원회에 제소

국가인권위원회 시정권고 및 법무부장관에 통보

시정권고 불이행 시

법무부장관 시정명령 발동

시정명령 불이행 시

3천만 원 이하의 과태료 부과 가능

고충처리위원 신고

30명 이상 사업장 '고충처리위원 필수'

- 구두 또는 서면으로 신고
- 10일 이내 조치 및 결과 통보

※ 근거법령 : 「근로자참여 및 협력증진에 관한 법률」 제26조, 제28조

장애인 직업영역개발 및 고용사례

- **직업영역개발 사례**
 - 발달장애인 '온라인 패커' : 온라인으로 주문된 상품이 고객에게 전달되는 과정 중 상품을 분류·포장하는 직무 수행
 - 여성장애인 '상품정보 분석가' : 온라인 쇼핑몰에서 판매되는 상품의 가격·판매 조건 등 상품의 정보를 실시간 비교하며 취합·분석하는 직무 수행
- **고용 사례**
 - 발달장애인 호텔리어, 편의점 스태프, 청각장애인 네일 아티스트, 중증장애인 바이럴 마케터 등 다양한 영역에서 활동

※ 더 많은 장애인 직업영역개발사례와 고용사례가 궁금하시면 **한국장애인고용공단 고용개발원 홈페이지**(<http://edi.kead.or.kr>) > EDI Report > 연구자료에서 자세한 내용을 확인하실 수 있습니다.